

## **ZAKON O PREPREČEVANJU PLAČILNEGA IN SOCIALNEGA DAMPINGA**

Zakon o preprečevanju plačilnega in socialnega dampinga, BGBl. I št. 44/2016, v različici

BGBl. I št. 30/2017      BGBl. I št. 64/2017

**Zakon z dne 13. junija 2016, s katerim se sprejme Zakon za preprečevanje plačilnega in socialnega dampinga (Zakon o preprečevanju plačilnega in socialnega dampinga – LSD-BG)**

### **Kazalo**

#### **1. Poglavje Splošna določila**

- 1. člen Območje veljavnosti
- 2. člen Dejanska gospodarska plača — ocenjevalno merilo

#### **2. Poglavje Delovnopravne pravice in ukrepi za njihovo varnost**

##### **1. Odstavek Delovnopravne pravice**

- 3. člen Pravica do minimalne plače
- 4. člen Pravica do letnega dopusta
- 5. člen Pravica do upoštevanja delovnega časa in prostih dni
- 6. člen Določila za čezmejno posredovanje delovne sile
- 7. člen Kolektivne pogodbe

##### **2. Odstavek Določila odgovornosti**

- 8. člen Odgovornost za zahtevke po nadomestilu, proti delodajalcu s sedežem v tretji državi
- 9. člen Določila odgovornosti za področje gradbeništva
- 10. člen Odgovornost nosilca posla za zahtevke po nadomestilu, proti prejemniku naročila s sedežem v sočlanici EU ali državi, ki je del evropskega gospodarskega prostora ali v švicarski konfederaciji

##### **3. Odstavek Upravni organi**

- 11. člen Upravni organi in uradi
- 12. člen Izterjave davčnega organa
- 13. člen Kompetentni center LSDB
- 14. člen Ugotovitve kršitev nosilca zdravstvenega zavarovanja
- 15. člen Ugotovitve kršitev sklada za dopust in odpravnino delavcev
- 16. člen Sodelovanje upravnih organov v notranjosti države na področju posredovanja delovne sile
- 17. člen Sodelovanje z upravnimi organi drugih članic EU in državami v skupnem evropskem gospodarskem prostoru ter medsebojna uradna pomoč
- 18. člen Obveza informiranja delodajalca s sedežem v notranjosti države

##### **4. Odstavek Formalne obveze pri čezmejnem delu**

- 19. člen Obvezna prijava pri napotitvi ali posredovanju iz države članice EU ali države skupnega evropskega gospodarskega prostora ali švicarske konfederacije

- 20. člen Informiranje upravnih organov
- 21. člen Pripravljenost prijavnih dokumentov, dokumentacije o socialni varnosti in uradnega dovoljenja
- 22. člen Pripravljenost dokazil o plači
- 23. člen Kontaktna oseba
- 24. člen Odgovorni pooblaščenici

### **5. Odstavek**

#### **Kazenska določila, prepoved storitve in evidence prek upravno-kazenskega postopka**

- 25. člen Kraj upravnega prekrška
- 26. člen Kršitve v zvezi s prijavnimi dolžnostmi in dolžnostmi pripravljenosti pri napotitvi ali posredovanju
- 27. člen Preprečitvena dejanja v zvezi z nadzorom plačil
- 28. člen Nepripravljenost dokazil o plači
- 29. člen Prenizko nadomestilo
- 30. člen Opustitev prijave za spremembo odgovornega pooblaščenca
- 31. člen Prepoved opravljanja storitev
- 32. člen Postavitev stranke v upravno-kazenskem postopku
- 33. člen Začasna varnost
- 34. člen Prekinitev plačevanja — varnostna storitev
- 35. člen Evidenca o upravno-kazenskem postopku po 1., 31. in 34. odstavku 26., 27., 28., in 29. člena

### **3. Poglavje**

#### **Uveljavitev ukrepov za varstvo delovnopравnih zahtev pri čezmejnem delu**

#### **1. Odstavek**

##### **Splošna določila**

- 36. člen Področje uporabe
- 37. člen Določitev izrazov "domači upravni organ" in "domači upravni organi"
- 38. člen Vložen trud kazenskega pregona pri čezmejnem izvrševanju prava
- 39. člen Uporaba informacijskega sistema notranjega trga
- 40. člen Zavodi deželnih vlad kot centralni upravni organi

#### **2. Odstavek**

##### **Vročitev tujim delodajalcem v notranjosti države**

- 41. člen Vročitev tujim delodajalcem v notranjosti države

#### **3. Odstavek**

##### **Doseganje vročitve in izvršba odločitev domačih upravnih organov v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora**

#### **1. Podpoglavje**

##### **Splošna določila**

- 42. člen Področje uporabe
- 43. člen Posredovanje prošnje za vročitev ali izvršbo
- 44. člen Informacija o nadaljnji obravnavi prošnje za vročitev ali izvršbo

#### **2. Podpoglavje**

##### **Doseganje vročitve odločitev domačih upravnih organov v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora**

- 45. člen Načela
- 46. člen Prošnja za vročitev v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega področja

### 3. Podpoglavje

#### **Doseganje izvršbe odločitev domačih upravnih organov v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora**

- 47. člen Načela
- 48. člen Prošnja za izvršbo v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega področja
- 49. člen Informiranje za izvršbo prosečnega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora
- 50. člen Posledice prošnje za izvršbo v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora, za izvršbo v notranjosti države

### 4. Odstavek

#### **Vročitev in izvršba odločitve organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora, v notranjosti države**

#### 1. Podpoglavje

##### **Splošna določila**

- 51. člen Področje uporabe
- 52. člen Priznavanje in enako obravnavanje odločitve druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora
- 53. člen Posredovanje nepristojnosti
- 54. člen Zavrnitev izvršbe
- 55. člen Informiranje prosečnega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora

#### 2. Podpoglavje

#### **Vročitev sodnih odločitev in odločitev upravnega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora**

- 56. člen Pobuda vročitve
- 57. člen Uporabljeno procesno pravo
- 58. člen Zavrnitev vročitve

#### 3. Podpoglavje

#### **Izvršba odločitev upravnega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora**

- 59. člen Pobuda za izvršbo
- 60. člen Uporabljeno procesno pravo
- 61. člen Odlog izvršbe
- 62. člen Konec izvršbe
- 63. člen Iztržek iz izvršbe
- 64. člen Stroški

#### 4. Podpoglavje

#### **Izvršba sodnih odločitev druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora**

- 65. člen Pobuda za izvršbo
- 66. člen Uporabljeno procesno pravo
- 67. člen Odlog izvršbe

#### 4. Poglavje

##### **Končna določila**

- 68. člen Napotila
- 69. člen Kontrolni načrt — poročilo o delu
- 70. člen Jezikovno enako obravnavanje
- 71. člen Določila izvršbe
- 72. člen Uveljavitev

## 1. Poglavlje

### Splošna določila

#### Območje veljavnosti

**1. člen** (1) Zvezni zakon velja za

1. Delovna razmerja, ki temeljijo na pogodbi zasebnega prava,
2. Zaposlovanje delovne sile po 4. odstavku 3. člena Zakona o posredovanju delavcev (AÜG), BGB1 št. 196/1988,
3. Zaposlitvena razmerja, za katera se uporabi zakon o delu na domu 1960, BGB1. št. 105/1961.

(2) Z izjemo

1. Delovnih razmerij do zveze, za katere veljajo delovno-pravni predpisi, kateri urejajo vsebino delovnih razmerij,
2. Delovnih razmerij do države, zveze občin in občin samih,
3. Posredovanja delovne sile po 4.odstavku 3. člena Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) skozi zvezo, državo, občino ali zvezo občin,
4. Delovnih razmerij do ustanov, zavodov ali fondov, za katere se uporabijo določila po 2. odstavku 1. člena zakona o pogodbenih uslužbencih (VBG), BGB1. Št. 86/1948, določbe Zakona o pogodbenih uslužbencih (VBG) je treba uporabiti smiselno.

(3) **(Ustavno določilo)** Ta zvezni zakon je z razliko 2. odstavka 3. do 6. in 8. člena ter 3. odstavka 20. člena, v uporabi za delovna razmerja kmetijskih in gozdarskih delavcev v smislu zakona o kmetijskem delu 1984 (LAG 1984), BGB1. št. 287/1984; 3. in 6. člen sta uporabna le, če se navezujeta na napotitev kmetijskih in gozdarskih delavcev. Dopustnost posredovanja kmetijskih in gozdarskih delavcev v smislu LAG 1984, se določi v skladu z LAG 1984.

(4) V kolikor do nadaljnjega ni nič dorečeno, velja ta zvezni zakon, kljub drugače uporabljenemu zakonu o delovnih razmerjih, tudi za iz EU, evropskega gospodarskega prostora, švicarske konfederacije ali tretje države, za opravljanje storitve v Avstrijo poslani delavce v smislu 4. odstavka 3. člena Zakona o posredovanju delavcev (AÜG). Napotitev delavcev ali čezmejno posredovanje delovne sile iz švicarske konfederacije, se obravnava enako kot posredovanje ali napotitev iz druge države evropskega gospodarskega prostora. Tretje poglavje, z izjemo 41. člena, ni uporabno za, iz švicarske konfederacije napotene delavce in posredovano delovno silo. 17. do 21., 23. in 26. člen ter tretje poglavje, z izjemo 41. člena, niso uporabni za napotitev delavcev ali posredovanje delovne sile iz tretjih držav.

(5) Zvezni zakon ni uporaben, če je delavec napoten v Avstrijo izključno zaradi opravljanja naslednjih del omejenega obsega in kratkega trajanja:

1. poslovni pogovori brez opravljanja dodatnih del ali
2. udeležba na seminarjih in predavanjih brez opravljanja dodatnih del ali
3. udeležba na sejnih ali sejmom podobnih prireditvah v smislu 3. do 6. odstavka 17. člena zakona o počitku (ARG), BGB1. št. 144/1983, pod pogojem, da je spodnja meja 4. odstavka 17. člena ARG neveljavna, z izjemo pripravljalnih in zaključnih del za prireditev (postavitev in podiranje razstavne opreme in dovoz ter odvoz blaga), ali
4. obisk ali udeležba na kongresih ali srečanjih ali
5. udeležba na kulturnih prireditvah na področju glasbe, plesa, gledališča in umetne obrti ali primerljivih področjih, ki se odvijajo v okviru turneje, pri kateri prireditve v Avstriji nosijo manjši pomen, v kolikor mora delavec svojo storitev opraviti za večino turneje, ali
6. udeležba na mednarodnih tekmovalnih prireditvah (mednarodna prvenstva) v smislu 6. vrstice 3. člena zveznega zakona za podpiranje športa 2013 (BSFG 2013), BGB1. I št. 100/2013, z izjemo pripravljalnih in zaključnih del za prireditev (postavitev in podiranje, s prireditvijo povezane opreme), kot tudi deljenje hrane in točenje pijače v okviru prireditve, ali
7. dejavnost, kot mobilni delavec ali član osebja (4. člen odloka o posadki ladje, BGB1. II št. 518/2004) pri čezmejnem prevozu blaga in oseb (področje transporta), v kolikor je delo izključno v okviru tranzitnega prometa in je kraj dela zunaj Avstrije, ali
8. Dejavnost kot delavec, ki prejme povprečno mesečno bruto plačo minimalno 125 % tridesetkratnika osnove najvišje plače za koledarski dan po 3. odstavku 108. člena splošnega zakona socialne varnosti (ASVG), BGB1. št. 189/1955, znotraj koncerna v smislu 15. člena

zakona o delnicah (AktG), BGB1. št. 98/1965, ali 115. člena zakona o družbah z omejeno odgovornostjo (GmbHG), RGB1. št. 58/1906, ali

9. dejavnost v okviru mednarodnih izobraževalnih programov na univerzah v smislu zakona o univerzah 2002, BGB1. I št. 120/2002, na pedagoških visokih šolah v smislu zakona o visokem šolstvu 2005, BGB1. I št. 30/2006, ali višjih šolah v smislu zakona o visokem šolstvu, BGB1. št. 340/1993,

(6) Ta zvezni zakon ni uporaben za začasne koncernske napotitve, v smislu napotitvene smernice posebne strokovne sile v Avstrijo znotraj koncerna v smislu 15. člena AktG in 115. člena GmbHG, ki ne smejo presegati dveh mesecev na koledarsko leto, če potekajo znotraj koncerna

1. z namenom raziskovanja in razvoja, prirejanja izobraževanj strokovne sile, načrtovanja projektne dela ali
2. z namenom izmenjave izkušenj, poslovnega svetovanja, kontrolinga ali sodelovanja več oddelkov koncerna s centralno krmilno in načrtovalno funkcijo

### **Dejanska gospodarska plača – ocenjevalno merilo**

**2. člen** (1) Za oceno, ali gre za delovno razmerje, čezmejno napotitev ali posredovanje v smislu tega zveznega zakona, je odločilna dejanska gospodarska plača in ne zunanja pojavna oblika dejanskega stanja.

(2) Za oceno, ali gre za posredovanje delovne sile, so odločilni 2. odstavek 4. člena Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) ali primerljivi avstrijski pravni predpisi.

(3) Predložitev napotitve v smislu tega zveznega zakona, ne predstavlja konec delovne pogodbe med delodajalcem brez sedeža v Avstriji in v notranjosti države delujočim prejemniku storitve.

## **2. Poglavje**

### **Delovnopravne pravice in ukrepi za njihovo varnost**

#### **1. odstavek**

#### **Delovnopravne pravice**

##### **Pravica do minimalne plače**

**3. člen** (1) Delavec, ki običajno dela v Avstriji, ima nujno pravico do, po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajoči plači.

(2) Delavec, ki običajno dela v Avstriji, čigar delodajalec nima svojega sedeža v Avstriji in ni član kolektivne pogodbe sposobne korporacije v Avstriji, ima nujno pravico do, po zakonu ali kolektivni pogodbi določene plače, primerljive s plačo drugih delavcev primerljivih delodajalcev.

(3) Od delodajalca, s sedežem v državi članici EU, državi evropskega gospodarskega prostora ali tretji državi, v Avstrijo napoten delavec, ima ne glede na delovno razmerje uporabljen zakon, pravico do zakonske, z uredbo določene ali kolektivno-pogodbene plače (z izjemo prispevkov po 6. členu Zakona o preventivi sodelavcev in samozaposlenih – BMSVG, BGB1. I št. 100/2002 ali primerljivi avstrijski pravni predpisi in prispevki ali premije po Zakonu o poklicni pokojnini – BPG, BGB1. št. 282/1990), ki pripadajo primerljivim delavcem primerljivih delodajalcev.

(4) So po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi predvidena posebna izplačila, jih mora delodajalec napotenemu delavcu ali čezmejno posredovani delovni sili ali kvotno izplačati za tekoče plačilno obdobje.

(5) 3. odstavek ne velja za napotnega delavca, ki je v Avstriji zaposlen v povezavi z dostavo naprave, ki jo je izdelal delodajalec napotnega delavca ali delodajalec, ki je z zadevnim delodajalcem koncernsko povezan v smislu 15. člena AktG in 115. člena GmbHG, podjetju znotraj države, z montažnimi deli, zagonom naprave in s tem povezanim šolanjem ali servisnimi deli na tej napravi, katera delavci v notranjosti države ne morejo opraviti, če gre za plačo po kolektivni pogodbi in dela v Avstriji skupno ne trajajo dlje kot tri mesece.

(6) 3. in 4. odstavek veljata za napotene delavce, ki so zaposleni za gradbena dela, ki služijo postavitvi, popravilu, vzdrževanju, adaptaciji ali rušenju zgradb, še posebej odkopu, zemeljskim delom, gradbenim delom v ožjem pomenu, postavitvi in rušenju montažnih elementov, opremljanju, adaptaciji, popravilom, rušilnim delom, oskrbovanju, vzdrževanju (pleskarska in čistilna dela) ali sanaciji kot tudi popravilom in inštalaciji na napravah v elektrarnah, od prvega dne zaposlitve v Avstriji.

### **Pravica do letnega dopusta**

**4. člen** (1) Delavci, ki ponavadi delajo v Avstriji imajo ne glede na delovno razmerje veljavno pravo, nujno pravico do plačanega dopusta.

(2) Napoteni delavci in čezmejno posredovane delovne sile imajo za trajanje napotitve ali posredovanja nujno pravico do plačanega dopusta po 2. členu zakona o dopustu (Urlaubsgesetz — UrlG), BGB1. št. 390/1976, ali primerljivimi avstrijskimi predpisi, v kolikor je obseg dopusta po predpisih na delovno razmerje veljavnega prava nižji od predpisanega. Po končani napotitvi ali posredovanju, napoten delavec ali posredovana delovna sila obdrži trajanju napotitve ali posredovanja ustrezen del razlike med, po avstrijskem pravu daljši pravici do dopusta in pravici do dopusta, ki mu pripada po pravnih predpisih, na delovno razmerje veljavno pravo.

(3) 2. odstavek ne velja za napotenega delavca, ki je v Avstriji zaposlen s skupno manj kot osem koledarskih dni trajajočimi montažnimi deli v smislu 5. odstavka 3. člena.

(4) 2. odstavek velja za napotene delavce, ki so v Avstriji zaposleni za gradbena dela v smislu 6. odstavka 3. člena, od prvega dne zaposlitve v Avstriji.

(5) 1. do 4. odstavek ne veljajo za delavce, za katere so veljavni členi 33d do 33i po zakonu o dopustu in odpravnini gradbenih delavcev (BUAG), BGB1. št. 414/1972.

### **Pravica do upoštevanja delovnega časa in prostih dni**

**5. člen** Za napotene delavce veljajo ne glede na veljavno pravo, maksimalni delovni časi in minimalni počitki, vključno s kolektivno pogodbo določenimi predpisi o delovnem času in počitku.

### **Določila za čezmejno posredovanje delovne sile**

**6. člen** (1) Iz tujine v Avstrijo posredovana delovna sila, ima ne glede na delovno razmerje veljavno pravo, za čas posredovanja nujno pravico do

1. Nadaljnega izplačila pri bolezni ali nesreči, vključno s pravicami pri končanju delovnih razmerij, pri dela prostih dnevih in pri omejitvah dela iz drugih pomembnih osebnih razlogov v, z drugimi delavci primerljivi višini in trajanju,
2. Upoštevanje, za primerljive delavce veljavnih odpovednih rokov in terminov, kot tudi norm o posebnem varstvu odpovedi in odpustov ter
3. Odpravnine,

v kolikor je cenejša kot zahteve po pravnih predpisih do delovnega razmerja veljavnega prava.

(2) Za gospodarsko posredovano delovno silo, v Avstriji veljavne kolektivne pogodbe, so veljavne tudi za, iz tujine v Avstrijo posredovano delovno silo.

(3) Zakon o posredovanju delavcev (AÜG) in primerljivi avstrijski pravni predpisi, veljajo tudi za čezmejno posredovano delovno silo.

### **Kolektivne pogodbe**

**7. člen** Stranke kolektivne pogodbe morajo zaključene kolektivne pogodbe narediti dostopne v elektronski obliki. V kolikor gre za gradbena dela, informacijsko in obveščevalno dejavnost financira sklad za dopust in odkupnino delavcev.

## **2. odstavek**

### **Določila odgovornosti**

#### **Odgovornost za zahteve po nadomestilu, proti delodajalcu s sedežem v tretji državi**

**8. člen** (1) Naročnik ima kot podjetnik po 1357. členu civilnega zakonika (Allgemeines Bürgerliches Gesetzbuch — ABGB), JGS št. 946/1811, kot porok in plačnik odgovornost v okviru naročila do, po 3. členu pripadajoče plače napotene delavca, delodajalca s sedežem v tretji državi.

(2) Za področje posredovanja delovne sile, je veljaven 14. člen Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) ali primerljivi avstrijski pravni predpisi, v kolikor niso v tem zakonu izrecno izključeni.

#### **Določila odgovornosti za področje gradbeništva**

**9. člen** (1) Naročnik odgovarja kot porok in plačnik po 1357. členu (ABGB), za zahteve, po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi, ob upoštevanju posameznih kriterijev umestitve pripadajoči plači, za napotene ali čezmejno posredovanega delavca prejemnika naročila za storilnosti v okviru naročila gradbenih del v Avstriji, v smislu 6. odstavka 3. člena. Naročnik, ki sam ni prejemnik naročila naročenih gradbenih del, ima odgovornost le, če je pred prejemu naročila vedel o neplačilu denarja in se s tem tudi sprijaznil.

- (2) Predpostavke za utemeljitev odgovornosti naročnika po 1. odstavku so, da
1. delavec najkasneje osem tednov po zapadlosti plačila obvesti sklad za dopust in odpravnino delavcev o svoji zahtevi po še ne plačanemu denarju z navedbo konkretnega zneska in obdobja plačila,
  2. obvestilo delavca vsebuje podatke o delodajalcu, obstoj delovnega razmerja, kraj in čas opravljanja storitev iz naročila kot tudi vrsto storitve,
  3. sklad za dopust in odpravnino delavcev, delodajalca po končani izterjavi po 3. odstavku, z navedbo konkretnega zneska o tem pisno obvesti in
  4. še ne plačan znesek ni zapadel niti zastaran.

Odgovornost delodajalca postane po 3. vrstici veljavna v trenutku dostopa do pisne informacije. Odgovornost preneha veljati devet mesecev po zapadlosti plačila, razen če delavec zahtevo proti delodajalcu pravno uveljavi znotraj tega obdobja. Odgovornost je omejena z višino zneska navedenega v obvestilu.

(3) Sklad za dopust in odpravnino delavcev mora opraviti preizkus o obstoju delovnega razmerja kot tudi zahteve delavca, na podlagi navedb v smislu 1. in 2. vrstice 2. odstavka. Veljavni so členi 23b do 23c BUAG. Sklad za dopust in odpravnino delavcev mora informacije po 3. vrstici 2. odstavka posredovati naročniku, prejemniku naročila in delojemalcu, čemur s posredovanjem prejemniku naročila sledi izvensodna uveljavitev, za preprečitev zapadlosti in zastaranosti zahteve po še ne plačanemu znesku. V obvestilo lahko navede utemeljene dvome o obstoju delovnega razmerja ali zahteve.

(4) Od utemeljitve odgovornosti naročnika po 1. odstavku, lahko ta, za trajanje odgovornosti zavrne plačilo, ki ga v smislu 1. odstavka dolguje delojemalcu iz tekočega ali drugih naročil. Pravica do neplačila je omejena z višino, v obvestilu navedenega zneska po zadnjem stavku 2. odstavka s pribitkom primerne zneska za napadle stroške sodne obravnave. Odprtje insolventnega postopka o prejemniku naročila ne ovira nastanka ali nadaljnjega obstoja pravice do zavrnitve storitev naročnika. V kolikor naročnik prejemniku naročila plača dolg, je naročnik oproščen dolga do prejemnika naročila. Če naročnik zaradi protijemu izvršene sodne odločitve poplača dolg in prejemnika naročila obvesti o pravnem sporu (21. člen civilnega prava – ZPO, RGB1. št. 113/1895) ali opravi potrebne korake za obvestilo, da ali s tem, da prejemnik naročila lahko vloži zahtevo, ki zagovarja njegove interese, je plačilo, vključno s stroški sodne obravnave oprostilno do prejemnika naročila. Plačilo ni oprostilno, v kolikor se, v sodni odločitvi naveden znesek razume kot zlonamerno dejanje naročnika. Plačilo naročnika je v nadaljnje oprostilno toliko, kot ima v protijemu izvršeni sodni odločitvi kritja.

(5) Ko naročnik odplača delo, lahko od prejemnika naročila zahteva nadomestilo za, namesto njega plačan dolg (1358. členi, ABGB). Če naročnik zaradi protijemu izvršene sodne odločitve poplača dolg in prejemnika naročila obvesti o pravnem sporu (21. člen, ZPO) ali opravi potrebne korake za obvestilo, da prejemnik naročila lahko vloži zahtevo, ki zagovarja njegove interese, lahko od prejemnika naročila zahteva nadomestilo za, namesto njega plačan dolg vključno s stroški sodne obravnave. Plačilo mu ne pripada, v kolikor se, v sodni odločitvi naveden znesek, razume kot zlonamerno dejanje naročnika. Plačilo naročnika je v nadaljnje upravičeno do nadomestitve, če najde, v protijemu izvršeni sodni odločitvi kritje.

(6) Na področju uporabe po 1. do 5. členu, morajo vsi naročniki največ znotraj 14 dni od prejema želje o informacijah o njihovih podjetjih in o posredovanju gradbenih del, obvestiti sklad za dopust in odpravnino delavcev. Z namenom uveljavitve zahtev prejemnika naročila, je sklad za dopust in odpravnino delavcev upravičen do posredovanja informacij in z njimi povezanimi izostalimi informacijami prejemniku naročila. S tem namenom, mora sklad za dopust in odpravnino delavcev, prejemniku naročila podati vse njim znane naročnike (ime in naslov).

(7) Če oseba, obvezna do dajanja informacij v imenu sklada za dopust in odpravnino delavcev ne poda informacij, potem so oni, dokler se zahtevana informacija ne izstavi, naročniki vseh v nadaljnje naročenih podjetjih.

(8) Odgovornost naročnika se razteza na delojemalca vsakega nadaljnjega prejemnika naročila, če se na dodelitev naročila lahko gleda kot pravni posel, ki meri na obitev odgovornosti (obhodni posel), in je naročnik to vedel ali bi na podlagi očitnih znakov resnično moral predvideti ter to dopustiti.

(9) Če so čezmejno posredovani delojemalci od naročnika zaposleni z gradbenimi deli v smislu 1. dostavka, so v razmerju do naročnika kot zaposlenega veljavni 1. do 8. člen. 14. člen Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) v tem primeru ni veljaven.

(10) Naročnik odgovarja kot porok in plačnik po 1357. členu (ABGB), tudi za dodatke, ki jih mora njegov prejemnik naročila v okviru delovnega razmerja do delojemalca ustrezno členu 33d, BUAG, izplačati skladu za dopust in odpravnino delavcev, v kolikor niso zastarani. Sklad za dopust in odpravnino

delavcev, mora naročnika po 1. odstavku obvestiti o vstopu odgovornosti in o višini plačljivih dodatkov. Odgovornost naročnika po 1. odstavku, je omejena z višino zneska navedenega v obvestilu. Uveljavi se v trenutku prejema pisne informacije in konča devet mesecev po zapadlosti dodatkov, razen, če sklad za dopust in odpravnino delavcev sodno uveri zahtevo proti naročniku znotraj časovnega obdobja. Sicer pa so veljavni členi 4 do 9.

**Odgovornost nosilca posla za zahteve po nadomestilu, proti prejemniku naročila s sedežem v sočlanici EU ali državi, ki je del evropskega gospodarskega prostora ali v švicarski konfederaciji**

**10. člen** (1) Generalno podjetje je, kdor kot prejemnik naročila od javnega naročnika ali sektorskega naročnika, v okviru svoje storitve, ki jo vsaj delno, zaradi naročila posreduje drugemu podjetju (podpodjetju), razen delodajalci s sedežem v tretji državi. Če je generalni podjetnik posredoval naročilo ali del tega na, po določenih zveznega dodelitvenega prava 2006 (BVergG 2006), BGB1. I št. 17/2006, ali drugih podobnih predpisov, nedopusten način ali v zameno poslovnih dogovorov, potem nosi odgovornost kot porok in plačnik po 1357. členu, ABGB, za zahteve po zakonskem, z uredbo ali kolektivno pogodbo določenem plačilu podpodjetnika za storitev delojemalcu, kolikor mu tekom njegovega dela, v okviru dogovorjene storitve, pripada. Enako velja za podpodjetnika, če ta posreduje naročilo ali del tega na nedopusten način.

(2) Na področju uporabe po 1. odstavku, morajo vsi naročniki pravično, najkasneje znotraj 14 dni od prejema zahteve po informiranju, delojemalce obvestiti o vseh njihovih pooblaščenih podjetjih, o posredovanih in pravnemu predmetu. Na področju gradnje, mora sklad za dopust in odpravnino delavcev, prejemniku naročila podati vse njim znane naročnike (ime in naslov). Če oseba, obvezna do dajanja informacij ne poda informacij, potem je, dokler se zahtevana informacija ne izstavi, v zvezi s posredovanjem gradbenih storitev ali drugih naročil, naročnik vseh v nadaljnje zaposlenih podjetij. Javni naročnik mora delojemalca obvestiti o dopustnosti posredovanja naročila, predložiti informacije o dopustnosti dodelitve naročila.

(3) Odgovornost naročnika se razteza na delojemalca vsakega nadaljnjega prejemnika naročila, če se na dodelitev naročila lahko gleda kot pravni posel, ki meri na obitev odgovornosti (obhodni posel), in je naročnik to vedel ali bi na podlagi očitnih znakov resnično moral predvideti ter to dopustiti.

### 3. odstavek

#### Upravni organi

##### Upravni organi in uradi

**11. člen** (1) Naslednji upravni organi in uradi so dejavni v okviru izvršbe LSD-BG:

1. davčni organi z ugotovitvami dejanskega stanja v povezavi z delojemalcem, ki običajno dela zunaj Avstrije, ki ne podležejo ASVG;
2. dunajski regionalni sklad za zdravstveno zavarovanje kot kompetentni center za boj proti plačilnemu in socialnemu dampedingu (Kompetentni center LSDB), z zaznavo po 13. členu posredovanih nalog, posebej nadzor plačil v povezavi z delojemalci, ki ne podležejo ASVG;
3. nosilci zdravstvenega zavarovanja z zaznavo, po 14. členu posredovanih nalog v povezavi z:
  - a) delojemalci, ki ne podležejo ASVG,
  - b) delojemalci, ki običajno delajo v Avstriji in ne podležejo ASVG, kot tudi
  - c) ASVG podvrženi domači delavci v smislu prava za domače delavce;
4. sklad za dopust in odkupnino delavcev z zaznavo, po 15. členu posredovanih nalogah na področju gradnje;
5. regionalni upravni organi z izvedbo upravnokazenskega postopka po tem zveznem zakonu;
6. srednji koordinacijski organ za nadzor nad nezakonitim zaposlovanjem, po zakonu o zaposlovanju tujcev in zakonu o preprečevanju plačilnega in socialnega dampedinga, zveznega ministrstva za finance (osrednji koordinacijski organ) z zajetjem in obdelavo obvestil o napotitvi in obvestil o posredovanju delovne sile.

(2) Davčni organi pri uporabi podatkov v povezavi z izterjavami po 12. in 29. členu, izvajajo funkcijo storitve v smislu 5. vrstice 4. člena Zakona o varstvu podatkov 2000 (DSG, 2000), BGB1. št. 165/1999.

(3) Kompetentni center LSDB izvaja v povezavi s svojimi dejavnostmi v skladu s 13. členom funkcijo naročnika v smislu 4. vrstice 4. člena DSG 2000.

(4) Za dejavnosti davčnega organa in kompetentnega centra LSDB je veljaven 14. člen DSG 2000. Od davčnega organa, v namen izterjave po 12. členu ugotovljene osebne podatke, je treba zbrisati ob



koncu petih let od začetka izterjave. Ta rok se podaljša za deset let, če se glede na dejansko stanje izstavi kazenski sklep. Če je razvidno, da ob pogledu na dejansko stanje ne gre za kaznivo dejanje, je treba osebne podatke nemudoma zbrisati.

(5) Uporaba osebnih podatkov je dovoljena le, v kolikor je nujno potrebna za izpolnitev nalog po zveznem zakonu.

#### **Izterjave davčnega organa**

**12. člen** (1) Davčni organi so upravičeni do nadzora pripravljenih dokumentov po 21. in 22. členu, kot tudi kontrole plačila ob upoštevanju kriterijev umestitve, v zvezi z delojemalci, ki običajno delajo zunaj Avstrije in ne podležejo ASVG, v smislu 29. člena izpeljati izterjatve in

1. neoviranega dostopa do obratovalnice, proizvodnih prostorov in delovnih mest, kot tudi do dnevnih prostorov delojemalcev, tudi če je to drugače večini prepovedano,
2. zahtevka po, za terjatev po 1. odstavku pomembnih informacijah vseh oseb, če obstaja sum, da gre pri osebah za delodajalca ali delojemalca, kot tudi
3. vpogleda v, za izterjavo potrebne dokumente (21. in 22. člen), zahtevka do kopij teh dokumentov in njihovega posredovanja, pri čemer morajo dokumenti biti poslani do drugega delovnega dne po zahtevku. Če kontrola pri, znotraj enega delovnega dne spremenjenih deloviščih, ne sledi na prvem delovišču, morajo biti dokumenti posredovani davčnemu organu, pri čemer jih je treba poslati do iztega drugega delovnega dne. Za posredovanje ne pripada nadomestilo izdatka.

(2) Davčni organi morajo rezultate izterjave v zvezi s kontrolo plačil, posredovati kompetentnemu centru LSDB in na njihovo prošnjo, posredovati nadaljnje rezultate izterjav ali izpeljati izterjave na podlagi utemeljenih informacij tretje osebe.

#### **Kompetentni center LSDB**

**13. člen** (1) Kompetentni center je opremljen za kontrolo, ob upoštevanju kriterijev umestitve, po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajoči plači delojemalca, ki ne podleži ASVG in ponavadi dela zunaj Avstrije v smislu 1. odstavka 29. člena.

(2) Kompetentni center LSDB mora na preusmerjenem področju, po navodilih zveznega ministra za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov, opravljati naslednje naloge:

1. Prejem rezultatov izterjave davčnega organa,
2. Izvesti prošnje davčnemu organu, in nadaljnje posredovane rezultate izterjav ali prošnje na podlagi utemeljenih informacij tretje osebe,
3. Vložitev ovadbe po 4. odstavku
4. vodenje upravne (kazenske) evidence in izdaja informacij po 35. členu,
5. zasnava postavitve stranke in s tem povezanimi odgovornostmi po 1. odstavku 32. člena,
6. Informiranje delojemalca o prijavi njegovega delovnega razmerju po 4. odstavku v obravnavi po 1. odstavku 29. člena, v kolikor je v skladu z 19. členom pravilno naveden naslov v obvestilu.

(3) Izdatke kompetentnega centra LSDB krije zveza.

(4) Če kompetentni center ugotovi, da delodajalec delojemalcu v smislu 1. odstavka ne plača vsaj po 1. odstavku pripadajoče plače ob upoštevanju kriterijev umestitve, mora regionalnem upravnem organu vložiti prijavo. S prijavo je treba zahtevati določen obseg kazni. Prijavo je treba elektronsko posredovati davčnemu organu z namenom preračuna prispevkov. Plačila, ki po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi prekoračijo ustrezen znesek, je treba vračunati k nadomestilu v danem roku plačila.

(5) Kompetentni center LSDB lahko v zvezi s plačili zasliši partnerje kolektivne pogodbe, ki so sklenili pogodbo za delojemalca, zlasti za ugotavljanje pripadajoče plače delojemalca, ob upoštevanju kriterijev umestitve po 1. odstavku. Kompetentni center LSDB mora zaslišati partnerje kolektivne pogodbe, če delodajalec vloži utemeljen ugovor zoper, od kompetentnega centra LSDB prejetemu plačilu, zlasti prejete umestitve. Stališče partnerjev kolektivne pogodbe mora biti skupno. Za namene ugotovitve plačila po kolektivni pogodbi, povračila stroškov in nedenarni prispevki ne smejo biti vračunani, v kolikor to kolektivna pogodba ne drugače predpisuje.

(6) Če kompetentni center LSDB ugotovi, da delodajalec, po sporočilu kompetentnega centra LSDB, znotraj njihovega roka dokazljivo plačuje razliko med dejanskim plačilom in delojemalcu, po 1. členu pripadajočim plačilu in

1. je primanjkljaj merodajnega nadomestila po 1. odstavku ob upoštevanju ustreznih kriterijev umestitve nizek ali

2. zadolžitev delodajalca ali osebe, pooblaščenca za zunanje zastopanje (1. odstavek 9. člena upravnokazenskega zakona 1991 – VStG, BGB1. št. 52/1991) ali odgovornega pooblaščenca ( 2. ali 3. odstavek 9. člena VStG) ne presega lahke malomarnosti,

mora kompetentni center LSDB odstopiti od prijave na pristojni upravni organ. Prav tako se odstopi od prijave, če delodajalec dokazljivo plačuje delojemalcu po avstrijskih pravnih predpisih pripadajoče plačilo že pred obvestilom kompetentnega centra in so predložene vse preostale predpostavke po prvem stavku. 3. odstavek 25. člena VStG ni veljaven. Od prijave se odstopi tudi, če je predložen razlog za odpravo kazni po 2. odstavku 29. člena.

(7) Kompetentni center LSDB je upravičen, proti povračilu stroškov, zaposliti druge regionalne sklade za zdravstveno zavarovanje, z zastopstvom v imenu kompetentnega centra LSDB pred regionalnim upravnim organom in upravnim sodiščem.

#### **Ugotovitve kršitev nosilca zdravstvenega zavarovanja**

**14. člen** (1) Če pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja v okviru svoje dejavnosti ugotovi, da

1. delodajalec ASVG podleženemu delojemalcu ali
2. delodajalec ASVG nepodležnemu delojemalcu, ki običajno dela v Avstriji, ali
3. delodajalec v skladu z zakonom o delu na domu 1960, po 7. vrstici 1. odstavka 4. člena ASVG zavarovanemu delavcu na domu

ne izstavi vsaj, po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi v Avstriji ob upoštevanju posameznih kriterijev umestitve, pripadajoče plačilo v smislu 1. odstavka 29. člena, sta veljavna 4. in 6. odstavek 13. člena pod pogojem, da na mesto kompetentnega centra LSDB stopi pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja.

(2) Pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja je upravičen do vpogleda za dejavnost po 1. odstavku potrebnih dokumentov in do fotokopiranja le teh. Na zahtevo morajo delodajalci posredovati potrebne dokumente ali fotokopije, pri čemer je treba dokumente ali fotokopije poslati do izteka drugega dne po zahtevi. Za posredovanje ne pripada nadomestilo izdatka.

(3) Pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja mora delojemalca v postopku po 1. odstavku 29. člena, obvestiti o prijavi v zvezi z njegovim delovnim razmerjem.

#### **Ugotovitve kršitev sklada za dopust in odpravnino delavcev**

**15. člen** (1) Če sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev v okviru svoje dejavnosti ugotovi, da delodajalec delojemalcu v smislu odstavka I BUAG ali v smislu člena 33d BUAG ne izstavi vsaj po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajoče plačilo, v smislu 1. odstavka 29. člena, ob upoštevanju posameznih kriterijev umestitve, je veljaven 4. odstavek, zadnji stavek 5. odstavka in 6. odstavek 13. člena s pogojem, da na mesto kompetentnega centra LSDB stopi sklad za dopust in odkupnino delavcev.

(2) Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev je v okviru svoje dejavnosti upravičen do nadzora nad pripravljenostjo dokumentov po 21. in 22. členu, do vpogleda v dokumente in njihovega fotokopiranja ter do zahteve po posredovanju, pri čemer je treba dokumente poslati do izteka drugega delovnega dne. Če kontrola znotraj enega delovnega dne spremenjenih deloviščih, ne sledi na prvem delovišču, morajo biti dokumenti dokazano posredovani skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev, pri čemer je treba dokumente poslati do izteka drugega delovnega dne po zahtevi. Za posredovanje ne pripada nadomestilo izdatka.

#### **Sodelovanje upravnih organov v notranjosti države na področju posredovanja delovne sile**

**16. člen** (1) Vsi organi in vse osebe javnega prava, zlasti zakonski zastopniki interesov delodajalcev in delojemalcev ter nosilci socialne varnosti, morajo avstrijskega ministra za delo, socialo in varnost potrošnikov, davčne in obrtne organe, inšpektorate za delo in ostale organe za varstvo delavcev, v okviru svojega področja delovanja, podpirati pri uresničitvi njihovih nalog po tem zveznem zakonu, Zakonu o posredovanju delavcev (AÜG) ali podobnimi avstrijskimi pravnimi predpisi.

(2) Ta podpora sestoji zlasti tudi v tem, da v 1. odstavku imenovanim pristojnim organom posredujejo

1. ime, rojstne podatke, naslov, spol, državljanstvo, kraj zaposlitve, pogoje dela pogodbe, kot tudi podatke o pokojninskem, nezgodnem in zdravstvenem zavarovanju posredovanega delavca ali delavcu podobne osebe,
2. ime, rojstne podatke, naslov, predmet podjetja in sedež podjetja posredovalca ter
3. ime, rojstne podatke, naslov, zakonsko zastopstvo interesov, strokovno ali poklicno združenje, kot tudi njihovo morebitno strokovno podrazdelitev in sedež podjetja posredovalca

### **Sodelovanje z upravnimi organi drugih članic EU in državami v skupnem evropskem gospodarskem prostoru ter medsebojna uradna pomoč**

**17. člen** (1) V okviru svoje pristojnosti so v nadaljevanju navedeni organi in uradi upravičeni, do uradne pomoči in sodelovanja z organi in uradi drugih držav članic EU in držav v skupnem evropskem gospodarskem prostoru, pristojnih za kontrolo upoštevanja delovnopравnih predpisov:

1. v 2. do 4. vrstici 42. člena imenovana sodišča,
2. sklad za dopust in odpravnino delavcev,
3. regionalni upravni organi,
4. davčni organi po zakonu o organizaciji upravljanja z davki 2010 (AVOG 2010), BGB1. I št. 9/2010,
5. kompetentni center LSDB,
6. osrednji koordinacijski organ,
7. ministrstvo za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov ter
8. zvezno ministrstvo za finance.

V vrsticah od 1 do 8 navedeni organi in uradi so v okviru svoje pristojnosti zavezani do sodelovanja z organi in uradi drugih držav članic EU in državami v skupnem evropskem gospodarskem prostoru ter do take uradne pomoči, kot je, ustrezno po prošnji enega od teh organov ali uradov, potrebne za podporo upoštevanja delovnopравnih predpisov.

(2) Medsebojna uradna pomoč in sodelovanje po 1. odstavku zajema pridobivanje in izdajanje informacije, kot tudi prošnje o uradnem dogajanju in njegovem izvajanju, potrebnih za

1. izvedbo kontrol upoštevanja delovnopравnih predpisov, ali
2. nadaljnja ugotavljanja pri sumu kršitve delovnopравnega predpisa ali
3. pripravo vročitve ali izvršbe odločitve po tretjem poglavju tega zveznega zakona

. Medsebojna uradna pomoč in sodelovanje vključuje vročitve uradnih aktov, z izjemo vročitve dokumentov domačim upravnim organom (41. člen) in odločitev drugih EU- in EWR- pogodbenic, določenih v tretjem poglavju.

(3) Za medsebojno uradno pomoč in sodelovanje po 1. in 2. odstavku, se uporablja informacijski sistem notranjega trga (IMI) v smislu uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravljalnem sodelovanju s pomočjo informacijskega sistema notranjega trga in za odpravo odločitve komisije 2008/49/EG (v nadaljevanju: »IMI«), v kolikor v državnih pogodbah ni drugače predvideno.

(4) V 1. do 8. vrstici 1. odstavka navedeni organi in uradi so zadolženi, na prošnje organov drugih držav skupnega evropskega gospodarskega prostora, nemudoma odgovoriti, v nujno naslovljenih primerih znotraj dveh delovnih dni, v ostalih primerih znotraj največ 25 delovnih dni.

(5) V 1. do 8. vrstici 1. odstavka navedeni organi in uradi lahko informacije, ki jih prejmejo v okviru medsebojne uradne pomoči in sodelovanja, uporabijo le v povezavi z zadevo, za katero so bile informacije zahtevane.

(6) Druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora, ne smejo zahtevati nadomestila za, iz medsebojne uradne pomoči in sodelovanja nastali izdatek.

#### **Obveza informiranja delodajalca s sedežem v notranjosti države**

**18. člen** Delodajalci s sedežem v notranjosti države morajo v 1. odstavku 17. člena imenovanim organom in uradom po pisni zahtevi, po določilih prava o varstvu podatkov, dati na voljo informacije, potrebne za namene medsebojne uradne pomoči in sodelovanja po 17. členu, v kolikor ti organi in uradi ne pridejo do informacij zaradi drugih predpisov ali skozi druge vire informacij.

#### **4. odstavek**

#### **Formalne obveze pri čezmejnem delu**

#### **Obvezna prijava pri napotitvi ali posredovanju iz države članice EU ali države skupnega evropskega gospodarskega prostora ali švicarske konfederacije**

**19. člen** (1) Delodajalci in posredovalci s sedežem v državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora ali švicarski konfederaciji morajo zaposlitev v Avstrijo napotitve delavcev in v Avstrijo posredovane delovne sile javiti. Objava mora slediti vsaki napotitvi ali posredovanju posebej. Naknadne spremembe pri navedbah je po 3. in 4. odstavku treba nemudoma javiti. Zaposlen, ki delojemalca napoti k opravljanju storitve v Avstrijo, velja v zvezi z obveznimi prijavami po tem, 2. in 3. odstavku kot delodajalec.

(2) Napotitev ali posredovanje v smislu 1. odstavka je treba javiti pred prejetjem dela osrednjega koordinacijskega organa. V primeru mobilnih delojemalcev na področju transporta je treba izdati prijavo pred prihodom v zvezno območje. Prijava mora potekati izključno avtomatično podprto, prek elektronskih formularjev zveznega ministrstva za finance. V primeru napotitve kontaktne osebe po 23. členu ali napotitve le enega delavca mu morajo delodajalci prijavo izročiti v pisni obliki ali posredovati v elektronski obliki.

(3) Po 1. odstavku je treba prijavo za vsako napotitev izvesti posebej in mora vsebovati naslednje podatke; naknadne spremembe podatkov je treba nemudoma javiti:

1. Ime, naslov in dovoljenje za opravljanje dejavnosti ali dejavnost podjetja delodajalca v skladu s 1. odstavkom, številka ID za DDV,
2. Ime in naslov oseb, ki so pooblaščenec za zunanje zastopanje delodajalca,
3. Ime in naslov kontaktne osebe po 23. členu iz kroga delavcev, ki so bili napoteni v Avstrijo, ali oseb v Avstriji, ki so pooblaščenec za poklicno zastopanje stranke (4. točka 2. odstavka 21. člena),
4. Ime in naslov (domačega) naročnika (glavnega izvajalca),
5. imena, naslovi, rojstni podatki, številke socialnega zavarovanja, pristojni nosilec socialne varnosti in državljanstvo delavcev, ki so bili napoteni v Avstrijo,
6. Skupno časovno obdobje napotitve ter začetek in predvideno trajanje zaposlitve posameznih delavcev v Avstriji, trajanje in obdobje dogovorjenega rednega delovnega časa posameznih delavcev,
7. višina nadomestila, ki pripada posameznim delavcem v skladu z avstrijsko zakonodajo, in začetek delovnega razmerja pri delodajalcu,
8. Kraj (točen naslov) zaposlitve v Avstriji (tudi drugi kraji opravljanja dela v Avstriji),
9. v primeru 2. odstavka 21. člena podatki o osebi (točen naslov) ali podružnici (točen naslov), kjer se hrani prijavna dokumentacija in dokumentacija o plači,
10. vrsta dejavnosti in zaposlitve delavca ob upoštevanju merodajne avstrijske kolektivne pogodbe,
11. če je za zaposlitev napoteni delavec v državi, v kateri ima sedež delodajalec, potrebno uradno dovoljenje, je treba navesti organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja,
12. če napoteni delavci v državi, v kateri ima sedež delodajalec, potrebujejo dovoljenje za prebivanje, je treba navesti organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja.

(4) Po 1. odstavku je treba prijavo za vsako posredovanje izvesti posebej in mora vsebovati naslednje podatke; naknadne spremembe podatkov je treba nemudoma javiti:

1. Ime in naslov posredovalca,
2. Ime in naslov oseb, ki so pooblaščenec za zunanje zastopanje podjetja, ki posreduje delavce,
3. Ime in naslov zaposlovalca in njegova številka ID za DDV ter dovoljenje za opravljanje dejavnosti ali dejavnost podjetja,
4. Imena, naslovi, rojstni podatki, številke socialnega zavarovanja, pristojni nosilec socialne varnosti in državljanstvo posredovanih delavcev ali oseb v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi,
5. Začetek in predvideno trajanje zaposlitve posameznih posredovanih delavcev ali oseb v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi, pri zaposlovalcu,
6. Kraji zaposlitve v Avstriji z natančno navedbo naslova,
7. v primeru 3. odstavka 21. člena podatki o osebi (točen naslov) ali podružnici (točen naslov), kjer se hrani prijavna dokumentacija in dokumentacija o plači,
8. Višina nadomestila, ki pripada posameznim delavcem ali osebam v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi, v skladu z avstrijsko zakonodajo,
9. Vrsta dejavnosti in zaposlitve posameznih delavcev ali oseb v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi, ob upoštevanju merodajne avstrijske kolektivne pogodbe,
10. če je za zaposlitev posredovanih delavcev ali oseb v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi, v državi, v kateri ima sedež podjetje, ki posreduje delavce, potrebno uradno dovoljenje, je treba navesti organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja,
11. če posredovani delavci ali osebe v delovnem razmerju, ki je podobno zaposlitvi, v državi, v kateri ima sedež podjetje, ki posreduje delavce, potrebujejo dovoljenje za prebivanje, je treba navesti

organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja.

(5) Če je pri izpolnitvi pogodbe o opravljanju storitev, pogodbe o podizvajanju ali znotraj koncerna v skladu s 15. členom Zakona o delnicah (AktG) in 115. členom Zakona o družbah z omejeno odgovornostjo (GmbHG) dogovorjena ponovljena čezmejna delovna aktivnost delavcev, se lahko z odstopanjem od 1. odstavka in 2. odstavka pred začetkom dela predloži prijava napotitve ali posredovanja za domačega naročnika ali zaposlovalca za največ tri mesece.

(6) Če čezmejna delovna aktivnost delavcev zajema izpolnitev podobnih pogodb o opravljanju storitev, ki so bile sklenjene z več naročniki, se lahko v prijavi po 1. odstavku navedejo vsi naročniki, če izpolnitev pogodb o opravljanju storitev krajevno in časovno sovпада.

(7) Prijava o napotitvi v skladu s 1. odstavkom mobilnih delavcev na področju prevoza mora biti podana izključno v skladu s tem odstavkom, vsakič za časovno obdobje šestih mesecev, in mora vsebovati naslednje podatke; naknadne spremembe podatkov je treba takoj sporočiti:

1. Ime, naslov in dovoljenje za opravljanje dejavnosti ali dejavnost podjetja delodajalca v skladu s 1. odstavkom, številka ID za DDV,
2. Ime in naslov oseb, ki so pooblaščenec za zunanje zastopanje delodajalca,
3. V kolikor posamezni voznik tovornega vozila ni kontaktna oseba (2. stavek 23. člena), ime in naslov kontaktne osebe v skladu s 23. členom poklicnega zastopnika s sedežem podjetja v Avstriji (4. vrstica 2 odstavka 21. člena), v zvezi s kontaktnimi osebami pri drugih transportnih sredstvih velja 3. vrstica 3. odstavka,
4. Imena, naslovi, rojstni podatki, številke socialnega zavarovanja, pristojni nosilec socialne varnosti in državljanstvo delavcev, ki bodo verjetno angažirani v Avstriji v časovnem okviru prijave,
5. Uradne registrske številke tovornih vozil, ki jih upravljajo delavci, navedeni v 4. vrstici,
6. Višina nadomestila, ki pripada posameznim delavcem v skladu z avstrijsko zakonodajo, in začetek delovnega razmerja pri delodajalcu,
7. Vrsta dejavnosti in zaposlitve delavca ob upoštevanju merodajne avstrijske kolektivne pogodbe,
8. Če je za zaposlitev napotenih delavcev v državi, v kateri ima sedež delodajalec, potrebno uradno dovoljenje, je treba navesti organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja,
9. Če napoteni delavci v državi, v kateri ima sedež delodajalec, potrebujejo dovoljenje za prebivanje, je treba navesti organ, ki izda dovoljenje, referenčno številko, datum izdaje in obdobje veljavnosti ali predložiti kopijo dovoljenja.

#### **Informiranje upravnih organov**

**20. člen** (1) Osrednji koordinacijski organ mora prijavo napotitve v skladu s 3., 5. in 6. odstavkom 19. člena v elektronski obliki posredovati pristojnemu nosilcu zdravstvenega zavarovanja (26. in 30. člen Splošnega zakona o socialnem zavarovanju (ASVG)) in, če gre za gradbena dela, Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev.

(2) Osrednji koordinacijski organ mora prijavo posredovanja po 4. odstavku 19. člena posredovati:

1. Pristojnemu nosilcu zdravstvenega zavarovanja (26. in 30. člen Splošnega zakona o socialnem zavarovanju (ASVG)),
2. Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev in
3. Avstrijskemu ministru za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov

v elektronski obliki.

(3) Osrednji koordinacijski organ mora Skladu za socialno varstvo in nadaljnje izobraževanje v skladu s členom 22a Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) ali s strani Sklada pooblaščenemu izvajalcu za zaračunavanje prispevkov v skladu z 2. in 4. odstavkom člena 22d Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) in za opravljanje storitev za delavce, ki so bili posredovani iz tujine, predložiti podatke v skladu s 4. odstavkom 19. člena.

(4) Avstrijsko ministrstvo za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov je pri izpolnitvi nalog politike trga dela, ki so mu bile dodeljene, upravičeno do avtomatsko podprtega vpogleda v zbirko podatkov, ki jo v zvezi s prijavi napotitev po 3. odstavku 19. člena ureja osrednji koordinacijski organ, pri čemer pooblastilo do vpogleda zajema naslednje podatke: podatki o podjetju (ime in naslov podjetja), podatki o napotnem delavcu (ime, datum rojstva, številka socialnega zavarovanja, pristojni nosilec socialne varnosti, stalno prebivališče, dejavnost, ki jo opravlja, višina nadomestila, trajanje zaposlitve,

kraj zaposlitve), podatki o domačem naročniku (ime podjetja in naslov podjetja zaposlovalca ali glavnega izvajalca v Avstriji) in zaposlitev, za katero je potrebno dovoljenje.

#### **Pripravljenost prijavnih dokumentov, dokumentacije o socialni varnosti in uradnega dovoljenja**

**21. člen** (1) Delodajalci s sedežem v državi članici EU, državi EGP ali Švicarski konfederaciji morajo v časovnem obdobju napotitve na kraju opravljanja dela na nacionalnem ozemlju hraniti naslednje dokumente ali jih organu za oddajanje ali Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev neposredno na mestu in v času poizvedbe dati na voljo v elektronski obliki:

1. Dokumentacija o prijavi delavca v sistem socialne varnosti (dokument o socialni varnosti E 101 v skladu z Uredbo (EGS) št. 1408/71 ali dokument o socialni varnosti A 1 v skladu z Uredbo (ES) št. 883/04 o koordinaciji sistemov socialne varnosti), če za napotenega delavca socialno zavarovanje v Avstriji ni obvezno; če lahko delodajalec v času poizvedbe z dokazi v nemškem jeziku dokaže, da pridobitev teh dokumentov od pristojnega nosilca socialne varnosti pred napotitvijo ni bila možna, je treba hraniti enakovredne dokumente v nemškem jeziku (zahtevek za izdajo dokumenta o socialni varnosti E 101 ali A 1 in potrdilo pristojnega nosilca socialne varnosti, da je delavec za čas trajanja napotitve vključen v tuj sistem socialne varnosti);
2. Prijava v skladu z 19. členom;
3. Uradno dovoljenje za zaposlitev napotenih delavcev v državi, v kateri ima sedež delodajalec, v skladu z 11. vrstico 3. odstavka ali 8. vrstico 7. odstavka 19. člena, če je to potrebno.

Če se kraj opravljanja dela spremeni v enem dnevu, je treba potrebno dokumentacijo hraniti na prvem kraju opravljanja dela ali jo dati na voljo v elektronski obliki. Pri mobilnih delavcih v prevozništvu je treba zgoraj navedeno dokumentacijo že od prihoda v Avstrijo hraniti v vozilu ali jo dati na voljo v elektronski obliki. Zaposlovalec, ki delavca napoti na delo v Avstrijo, po tem določilu velja kot delodajalec.

(2) Z odstopanjem od 1. odstavka je treba, razen v primeru mobilnih delavcev v prevozništvu, dokumentacijo na nacionalnem ozemlju hraniti pri

1. kontaktni osebi, ki je imenovana v prijavi po 3. točki 3. odstavka 19. člena, ali
2. podružnici, ki je registrirana na nacionalnem ozemlju in pri kateri tuji delodajalec svoje dejavnosti ne izvaja le priložnostno, ali
3. domači samostojni hčerinski družbi ali domači matični družbi koncerna v skladu s 15. členom Zakona o delnicah (AktG) ali 115. členom Zakona o družbah z omejeno odgovornostjo (GmbHG) ali
4. poklicnemu zastopniku na nacionalnem ozemlju v skladu z Zakonom o poklicu gospodarskih zaupnikov (WTBG), Zvezni uradni list (BGBl.) I št. 58/1999, Zakonom o odvetništvu (RAO), Državni zakonik (RGBL.) št. 96/1868, in Notarskim redom (NO), Državni zakonik (RGBL.) št. 75/1871,

ali jo dati na voljo v elektronski obliki neposredno na krajih, imenovanih v 1. do 4. točki, in v času poizvedbe, če je to navedeno v prijavi po 9. točki 3. odstavka 19. člena. Če se poizvedba organa za oddajanje ali Sklada za dopust in odpravnino gradbenih delavcev izvede zunaj delovnega časa poklicnega zastopnika, mora ta na zahtevo organa za oddajanje ali Sklada za dopust in odpravnino gradbenih delavcev dokumentacijo posredovati do izteka dveh delovnih dni. Za posredovanje ne pripada nadomestilo izdatka.

(3) Zaposlovalec mora za vsakega posredovanega delavca v času trajanja posredovanja na kraju opravljanja dela na nacionalnem ozemlju hraniti naslednje dokumente ali jih organu za oddajanje ali Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev neposredno na mestu in v času poizvedbe dati na voljo v elektronski obliki:

1. Dokumentacija o prijavi delavca v sistem socialne varnosti (dokument o socialni varnosti E 101 ali A 1), če za posredovanega delavca socialno zavarovanje ni obvezno; če lahko podjetje, ki posreduje delavce, v času poizvedbe z dokazi v nemškem jeziku dokaže, da pridobitev teh dokumentov od pristojnega nosilca socialne varnosti pred posredovanjem ni bila možna, je treba hraniti enakovredne dokumente v nemškem jeziku (zahtevek za izdajo dokumenta o socialni varnosti E 101 ali A 1; potrdilo pristojnega nosilca socialne varnosti, da je delavec za čas trajanja posredovanja vključen v tuj sistem socialne varnosti);
2. prijava v skladu s 1. in 4. odstavkom 19. člena;
3. uradno dovoljenje za zaposlitev posredovanih delavcev v državi, v kateri ima sedež podjetje, ki posreduje delavce, v skladu s 10. točko 4. odstavka 19. člena, če je to potrebno.

2. odstavek se uporablja smiselno.

### Pripravljenost dokazil o plači

**22. člen** (1) Delodajalci v skladu z 2. odstavkom 3. člena, 1. odstavkom 8. člena ali 1. odstavkom 19. člena morajo med trajanjem zaposlitve (na nacionalnem ozemlju) ali med skupnim časovnim obdobjem napotitve (6. vrstica 3. odstavka 19. člena) pogodbo o zaposlitvi ali obvestilo o delovnem razmerju v skladu z Direktivo Sveta 91/533 o obveznosti delodajalca, da zaposlene obvesti o pogojih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje, plačilne liste, dokazila o izplačilu plače delodajalca ali dokazila o bančnem nakazilu, zapise o plači, evidence delovnega časa in dokumente glede razvrstitve v plačilni razred za preverjanje nadomestila, ki med trajanjem zaposlitve pripada napotenemu delavcu v skladu z avstrijsko zakonodajo, v nemškem jeziku, z izjemo pogodbe o zaposlitvi, hraniti na kraju opravljanja dela ali jih dati na voljo v elektronski obliki organu za oddajanje ali Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev neposredno na mestu in v času poizvedbe, tudi če se je zaposlitev posameznega delavca v Avstriji zaključila prej. Pogodbo o zaposlitvi je treba hraniti v nemškem ali angleškem jeziku. Če se kraj opravljanja dela spremeni v enem dnevu, je treba dokumentacijo o plači hraniti na prvem kraju opravljanja dela ali jo dati na voljo v elektronski obliki. Zaposlovalec, ki delavca napoti na delo v Avstrijo, po tem določilu velja kot delodajalec. 2. odstavek 21. člena se uporablja smiselno.

(1a) Pri napotitvi mobilnih delavcev na področju prevoza morajo, odstopajoče od 1. odstavka, pogodba o zaposlitvi ali obvestilo o delovnem razmerju ter evidence delovnega časa (evidence v smislu 36. odstavka uredbe (EU) št. 165/2014 o tahografih v cestnem prometu, UL L 60, z dne 28.2.2014, str. 1) biti pripravljene v vozilu že pri vstopu v zvezno državo ali biti na voljo davčnim organom za v pogled v elektronski obliki neposredno na mestu in v času poizvedbe. Plačilne liste, dokazila o izplačilu plače ali dokazila o bančnem nakazilu in dokumenti glede razvrstitve v plačilni razred ter evidence delovnega časa za mobilnega delavca na področju prevoza je treba na zahtevo davčnega organa posredovati za tekoči koledarski mesec, v katerem je bila izvedena kontrola, in za predhodni mesec, če je takrat bil delavec dejaven v Avstriji, v roku 14 koledarskih dni po koncu koledarskega meseca, v katerem je bila izvedena kontrola. Če dokumenti o plači v skladu z drugim stavkom v tem roku ne prispejo ali ne prispejo v celoti do oddajnega organa, velja, da dokumenti o plači niso bili pripravljene.

(2) V primeru čezmejnega posredovanja delavcev mora dokumentacijo o plači v skladu s 1. odstavkom hraniti domači zaposlovalec. Podjetje, ki posreduje delavce, mora dokumentacijo o plači v skladu s 1. odstavkom dokazljivo predložiti zaposlovalcu.

### Kontaktna oseba

**23. člen** Kontaktna oseba, ki je imenovana v prijavi po 3. točki 3. odstavka 19. člena, mora v skladu z določili tega zveznega zakona hraniti dokumentacijo, sprejemati dokumente in posredovati informacije. Kontaktna oseba mora pripadati krogu delavcev, ki so bili napoteni v Avstrijo, ali biti ena od oseb v Avstriji, ki so pooblaščenice za poklicno zastopanje stranke (4. točka 2. odstavka 21. člena). Pri napotitvi mobilnih delavcev na področju prevoza je kontaktna oseba posamezni voznik tovornega vozila, razen če delodajalec kot kontaktno osebo prijavi poklicnega zastopnika (4. vrstica 2. odstavka 21. člena).

### Odgovorni pooblaščenici

**24. člen** (1) Imenovanje odgovornega pooblaščenca v skladu z 2. in 3. odstavkom 9. člena Zakona o upravnih kaznih (VStG) za upoštevanje tega zveznega zakona je pravnomočno šele potem, ko

1. osrednji koordinacijski organ od delodajalca v skladu z 2. odstavkom 3. člena, 1. odstavkom 8. člena ali 1. odstavkom 19. člena, od zaposlovalca v skladu s 1. odstavkom 19. člena ali od podjetja s sedežem v tujini, ki posreduje delavce, ali
2. pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja od delodajalca ali zaposlovalca s sedežem na nacionalnem ozemlju

prejme pisno obvestilo o imenovanju skupaj z dokazom o soglasju pooblaščenca. To ne velja za imenovanje odgovornega pooblaščenca na zahtevo organa v skladu z 2. odstavkom 9. člena Zakona o upravnih kaznih (VStG). Prejeta obvestila v skladu s 1. točko je treba posredovati strokovnemu centru LSDB, prejeta obvestila v skladu s 1. in 2. točko s področja gradbeništva (odstavek I ali člen 33d Zakona o dopustu in odpravnini gradbenih delavcev (BUAG)) pa tudi Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev.

(2) Delodajalec, zaposlovalec v smislu zadnjega stavka 1. odstavka 19. člena, podjetje, ki posreduje delavce, ali zaposlovalec mora o preklicu imenovanja ali odstavitev odgovornega pooblaščenca po 1. odstavku nemudoma pisno obvestiti ustanovo, pri kateri je bilo treba v skladu s 1. odstavkom vložiti imenovanje.

## 5. odstavek

### Kazenska določila, prepoved storitve in evidence prek upravno-kazenskega postopka

#### Kraj upravnega prekrška

**25. člen** V primeru čezmejne napotitve ali posredovanju delavcev velja, da je upravni prekršek storjen v okolju regionalnega upravnega organa, v katerem je kraj opravljanja dela (aktivnosti) delavcev poslanih v Avstrijo, v primeru spremenljivega kraja opravljanja dela (aktivnosti) pa na kraju nadzora.

#### Kršitve v zvezi s prijavnimi dolžnostmi in dolžnostmi pripravljenosti pri napotitvi ali posredovanju

**26. člen** (1) Kdor kot delodajalec ali podjetje, ki posreduje delavce v smislu 1. odstavka 19. člena

1. prijave ali prijave po naknadnih spremembah podatkov pri podatkih (prijava spremembe) skladno z 19. členom ne vloži ali ne vloži pravočasno ali ne vloži v celoti ali
2. v prijavi ali prijavi spremembe namerno vloži napačne podatke ali
3. ne zagotavlja potrebne dokumentacije po 1. odstavku ali 2. odstavku 21. člena ali je organu za oddajanje ali Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev na mestu ne daje na voljo neposredno v elektronski obliki,

je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR na vsakega delavca, v primeru ponovitve pa 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR.

(2) Kdor kot zaposlovalec v primeru čezmejnega posredovanja ne zagotavlja ali ne daje na voljo potrebne dokumentacije po 3. odstavku 21. člena, je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 500 EUR do 5.000,00 EUR na vsakega delavca, v primeru ponovitve pa 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR.

#### Preprečitvena dejanja v zvezi z nadzorom plačil

**27. člen** (1) Kdor ne posreduje potrebne dokumentacije po 3. vrstici 1. odstavka 12. člena, je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 500 EUR do 5.000,00 EUR na vsakega delavca, v primeru ponovitve pa 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR. Prav tako je treba kaznovati tistega, ki po 2. odstavku 14. člena ali 2. odstavku 15. člena ne posreduje dokumentacije.

(2) Kdor po 1. odstavku 12. člena zavrača dostop do poslovnih prostorov, delovnih obratov in zunanjih delovišč ali delovnih mest, kot tudi prostorov zadrževanja delavcev in s tem povezano vožnjo po poteh ali zavrača izdajo informacij ali na druge načine ovira ali onemogoča nadzor, je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR, v primeru ponovitve pa 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR.

(3) Kdor zavrača vpogled v dokumentacijo po 1. ali 22. odstavku 21. člena, je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR na vsakega delavca, v primeru ponovitve pa 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR.

(4) Prav tako je po 3. odstavku treba kaznovati tistega, ki kot delodajalec po 2. odstavku 14. člena zavrača vpogled v dokumentacijo.

#### Nepripravljenost dokazil o plači

**28. člen** Kdor kot

1. delodajalec po 1. ali 1a. odstavku 22. člena ne zagotavlja dokumentacije o plači ali
2. podjetje, ki posreduje delavce, v primeru čezmejnega posredovanja v Avstrijo po 2. odstavku 22. člena dokumentacije o plači ne predloži dokazljivo zaposlovalcu ali
3. zaposlovalec v primeru čezmejnega posredovanja po 2. odstavku 22. člena ne zagotavlja dokumentacije o plači

je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR na vsakega delavca, v primeru ponovitve 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR, če to zadeva več kot tri delavce, na vsakega delavca 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR, v primeru ponovitve 4.000,00 EUR do 50.000,00 EUR.

#### Prenizko nadomestilo

**29. člen** (1) Kdor kot delodajalec zaposluje ali je zaposloval delavca, ne da bi mu zagotavljal vsaj po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajoče nadomestilo ob upoštevanju ustreznih kriterijev umestitve, z izjemo sestavnih delov nadomestil iz 3. odstavka 49. člena ASVG, je v upravnem prekršku in ga mora regionalni upravni organ kaznovati z denarno kaznijo. V primeru prenizkih nadomestil, ki trajno



zajemajo večje število obdobj izplačevanja plače, je to le en upravni prekršek. Plačila, ki po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi prekoračijo ustrezen znesek, je treba vračunati k nadomestilu v danem roku plačila. Kar zadeva posebne prejemke za delodajalce, podvržene ASVG, se zgodi upravni prekršek po prvem stavku le takrat, ko delodajalec posebnih prejemkov ne plača ali ne plača v celoti do najkasneje 31. decembra vsakega koledarskega leta. Če prenizko nadomestilo zadeva največ tri delavce, znaša denarna kazen na vsakega delavca 1.000,00 EUR do 10.000,00 EUR, v primeru ponovitve 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR, če zadeva več kot tri delavce, na vsakega delavca 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR, v primeru ponovitve 4.000,00 EUR do 50.000,00 EUR. Prav tako je treba kaznovati tistega, ki kot naročnik v smislu 3. točke 1. odstavka 14. člena zaposluje ali je zaposloval domačega delavca, ne da bi mu zagotavljal vsaj po zakonu ali uredbi pripadajoče nadomestilo ob upoštevanju ustreznih kriterijev umestitve, z izjemo sestavnih delov nadomestil iz 3. odstavka 49. člena ASVG.

(2) Kaznivosti po 1. odstavku ni, če delodajalec pred poizvedbo pristojne ustanove po 12., 14. in 15. členu dokazljivo zagotovi delavcu razliko med dejansko zagotovljenim nadomestilom in delavcu po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajočim nadomestilom.

(3) Če regionalni upravni organ ugotovi, da delodajalec delavcu razliko med dejansko zagotovljenim nadomestilom in delavcu po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajočim nadomestilom dokazljivo zagotovi v roku, ki ga določi organ, in

1. je primanjkljaj merodajnega nadomestila po 1. odstavku ob upoštevanju ustreznih kriterijev umestitve nizek ali
2. zadolžitev delodajalca ali pooblaščenca za zunanje zastopanje podjetja (1. odstavek 9. člena VStG) ali odgovornega pooblaščenca (2. ali 3. odstavek 9. člena VStG) ne presega lahke malomarnosti,

ne sme izdati kazni. Prav tako izdaja kazni ni dovoljena, če delodajalec delavcu razliko med dejansko zagotovljenim nadomestilom in delavcu po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajočim nadomestilom dokazljivo zagotovi pred pozivom regionalnega upravnega organa in so izpolnjeni drugi pogoji po prvem stavku. Če je odločitev regionalnega upravnega organa odvisna od pojasnitve predhodnega vprašanja v smislu 38. člena avstrijskega Zakona o splošnem upravnem postopku 1991 – AVG, BGBl. št. 51/1991, ki je predmet pri pristojnem sodišču tekočega ali istočasno začetega postopka, mora regionalni upravni organ začasno opustiti upravnokazenski postopek do pravnomočne odločitve o predhodnem vprašanju; kazenski postopek upravnega organa je prekinjen, stranki je o tem treba obvestiti. V upravnokazenskem postopku po 1. odstavku se 4. točka 1. odstavka 45. člena in zadnji stavek VStG ne uporablja. Če delodajalec dokaže, da je razliko med dejansko zagotovljenim nadomestilom in delavcu po zakonu, uredbi ali kolektivni pogodbi pripadajočim nadomestilom zagotovil, je pri odmeri kazni to treba upoštevati olajševalno.

(4) Zastaralni rok za sodni pregon (1. odstavek 31. člena) je tri leta po zapadlosti nadomestila. V primeru prenizkih nadomestil, ki trajno zajemajo večje število obdobj izplačevanja plače, zastaralni rok za sodni pregon začne teči v smislu prvega stavka po zapadlosti nadomestila za zadnje obdobje izplačevanja plače s prenizkim nadomestilom. Zastaralni rok za naložitev kazni (2. odstavek 31. člena VStG) je pri prenizkih nadomestilih pet let, za začetek poteka zastaralnega roka za naložitev kazni sta merodajna prvi in drugi stavek. Kar zadeva posebne prejemke se zastaralni rok za sodni pregon in naložitev kazni začneta po koncu ustreznega koledarskega leta (tretji stavek 1. odstavka).

(5) V primeru da delodajalec naknadno zagotovi pripadajočo minimalno plačo za zadevno časovno obdobje prenizkega nadomestila po 1. odstavku, trajata roka po 1. in 2. odstavku 31. člena VStG eno leto (zastaralni rok za sodni pregon) ali tri leta (zastaralni rok za naložitev kazni), pod pogojem, da na podlagi 4. odstavka zastaranje ne nastopi že prej, roka začneta teči z naknadnim plačilom.

### **Opustitev prijave za spremembo odgovornega pooblaščenca**

**30. člen** Kdor kot delodajalec, podjetje, ki posreduje delavce ali zaposlovalec v smislu 1. odstavka 19. člena ne prijavi preklica imenovanja ali odstranitve odgovornega pooblaščenca v skladu z 2. odstavkom 24. člena, je v upravnem prekršku in mora biti od regionalnega upravnega organa kaznovan z denarno kaznijo 41,00 EUR do 4.140,00 EUR, v primeru ponovitve pa z denarno kaznijo 83,00 EUR do 4.140 EUR.

### **Prepoved opravljanja storitev**

**31. člen** (1) Pristojni regionalni upravni organ mora delodajalcu v smislu 2. odstavka 3. člena, 1. odstavka 8. člena ali 1. odstavka 19. člena v primeru čezmejnega posredovanja podjetju, ki posreduje delavce, prepovedati izvajanje dejavnosti v okviru storitve za vsaj eno leto in največ pet let, če je bil delodajalec v skladu s

1. 1. ali 2. vrstico 1. odstavka 26. člena ali 2. ali 3. odstavkom 27. člena večkrat ali

2. 28. členom ali 1. odstavkom 29. člena nanašajoč se na več kot tri delavce ali v primeru ponovitve po 28. členu ali 1. odstavku 29. člena

pravnomočno kaznovan ali mu je mogoče pripisati tako kazen. Kazen je delodajalcu mogoče pripisati, če je bila ta kazen delodajalcu samemu ali pooblaščenca za zunanje zastopanje (1. odstavek 9. člena VStG) ali odgovornemu pooblaščenca (2. ali 3. odstavek 9. člena VStG) pravnomočno izrečena. 19. člen (razen zadnjega stavka 2. odstavka 19. člena VStG) se uporablja smiselno za ugotavljanje časovnega obdobja prepovedi. Odločbo o prepovedi opravljanja storitve je treba elektronsko posredovati zveznemu ministru za znanost, razvoj in gospodarstvo z ozirom na člen 373a in člen 373e Obrtnega zakona 1994, BGBl. št. 194/1994 in centralnemu koordinacijskemu organu.

(2) Prepoved po 1. odstavku ni dovoljena, če delodajalec ali podjetje, ki posreduje delavce, predloži zadovoljiv dokaz, da je izvedel konkretne tehnične, organizacijske ali človeške ukrepe, ki so primerni za preprečitev ponovne storitve upravnega prekrška, in je izdana denarna kazen že plačana. Kot taki ukrepi veljajo na primer

1. vpeljava kakovostnega organa za poročanje in nadzor,
2. vzpostavitev organa za notranjo revizijo, ki redno preverja upoštevanje merodajnih predpisov,
3. uvedba notranjih določb za jamstvo in nadomestilo škode za upoštevanje merodajnih predpisov.

(3) Regionalni upravni organ mora v primeru odločitve po 2. odstavku zagotoviti delodajalca ali podjetja, ki posreduje delavce, preveriti njihove sprejete ukrepe in jih opredeliti v razmerju do števila in teže storjenih upravnih prekrškov. Pri oceni teže upravnih prekrškov je treba upoštevati predvsem število zadevnih delavcev in v primeru upravnega prekrška po 1. odstavku 29. člena obseg prenizkega nadomestila.

(4) Kdor kljub prepovedi po 1. odstavku izvaja dejavnost, je v upravnem prekršku in mora biti kaznovan od regionalnega upravnega organa z denarno kaznijo 2.000,00 EUR do 20.000,00 EUR.

(5) Na 18. člen Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) ali primerljive avstrijske pravne predpise to ne vpliva.

#### **Postavitev stranke v upravno-kazenskem postopku**

**32. člen** (1) Upravno-kazenskega postopka se mora udeležiti:

1. v skladu s 26. členom, 1., 2. ali 3. odstavka 27. člena in 28. členom davčni organ, v primerih 1. odstavka 29. člena v povezavi s 13. členom kompetentni center LSDB,
2. po 1. odstavku 29. člena v povezavi s 14. členom in v primerih drugega stavka 1. odstavka 27. člena in 4. odstavka 27. člena pristojni nosilec zdravstvenega zavarovanja,
3. v skladu s 26. členom, drugim stavkom 1. odstavka 27. člena, 2. odstavkom 27. člena in 3. odstavkom 27. člena, 28. členom in 1. odstavkom 29. člena v povezavi s 15. členom Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev,

tudi če prijave ne vložijo v 1. do 3. točki navedene institucije. Te lahko proti odločbi upravnega organa pri upravnem sodišču vložijo pritožbo in proti sodbi ali sklepu upravnega sodišča vložijo revizijo pri vrhovnem upravnem sodišču.

(2) Upravno-kazenskih postopkov po 1. in 4. odstavku 31. člena se mora udeležiti kompetentni center LSDB, davčni organ in Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev na področju gradbeništva (odstavek I ali člen 33d BUAG); ti lahko proti odločbi upravnega organa pri upravnem sodišču vložijo pritožbo in proti sodbi ali sklepu upravnega sodišča vložijo revizijo pri vrhovnem upravnem sodišču.

#### **Začasna varnost**

**33. člen** Če obstaja utemeljeni sum o upravnem prekršku po 26., 27. ali 28. členu ali 1. odstavku 29. člena ali 4. odstavku 31. člena in je v posameznem primeru na podlagi določenih dejstev mogoče sklepati, da bi bil pregon ali izvrševanje kazni iz razlogov, ki ležijo pri delodajalcu (izvajalcu) ali pri podjetju, ki posreduje delavce, nemogoč ali močno otežen, imajo davčni organi pooblastilo, da določijo in zaračunajo začasno jamstvo v višini do najvišje zagrožene denarne kazni. Če gre za področje dela Sklada za dopust in odpravnino gradbenih delavcev, ga morajo davčni organi obvestiti o zaračunavanju začasnega jamstva. Kontaktna oseba v smislu 3. točke 3. odstavka 19. člena velja kot zastopnik delodajalca, če ta ali eden izmed njegovih imenovanih zastopnikov pri uradnem dejanju ni prisoten. V zvezi z začasnimi jamstvi zaračunanimi po prvem stavku je treba smiselno uporabljati odstavke 3 do 5 člena 37a in prvi stavek 6. odstavka 50. člena VStG. Davčni organi imajo pooblastilo, da delodajalcu (izvajalcu) ali podjetju, ki posreduje delavce, dovolijo, da začasno jamstvo vplača tudi v določenih tujih valutah ali s čekom ali s kreditno kartico. Z nakazilom po 4. odstavku 34. člena ali pologom jamstva po 9. odstavku 34. člena je morebitne zaplembe treba vrniti.

### Prekinitev plačevanja — varnostna storitev

**34. člen** (1) Če obstaja utemeljeni sum o upravnem prekršku po 26., 27. ali 28. členu ali 1. odstavku 29. člena ali 4. odstavku 31. člena in je v posameznem primeru na podlagi določenih dejstev mogoče sklepati, da bi bil pregon ali izvrševanje kazni iz razlogov, ki ležijo pri delodajalcu (izvajalcu) ali pri podjetju, ki posreduje delavce, nemogoč ali močno otežen, lahko davčni organi v povezavi z izterjavami po 12. členu kot tudi Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev izvajalcu, v primeru posredovanja zaposlovalcu pisno naročijo, da preostanka plačila za delo ali preostalega nadomestila za posredovanje ali delov tega ne plača (ustavitev plačevanja). Pritožbe zoper izdaje zaustavitve plačevanja niso dovoljene. Prekinitev plačevanja ni veljavna v obsegu, v katerem je z njene strani določen znesek višji od preostanka plačila za delo ali preostalega nadomestila za posredovanje. Prekinitev plačevanja ne sme biti višja od najvišjega zneska naložene denarne kazni.

(2) Če naročnik ali zaposlovalec proti prekinitvi plačevanja zagotovi plačilo za delo ali nadomestilo za posredovanje, velja v skladu s 4. odstavkom plačilo za delo ali nadomestilo za posredovanje kot neopravljeno. Davčni organi smejo prekinitev plačevanja naročiti le v primeru, da začasno jamstvo po 33. členu ni bilo fiksno ali ga ni bilo mogoče izterjati. Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev ne sme odrediti prekinitev plačevanja, če je bil obveščen s strani davčnih organov o izterjavi predhodnega jamstva v skladu s 33. členom. Če izvajalec ali podjetje plača predhodno jamstvo naknadno ali jamstvo, ki ni bilo določeno na lastno pobudo, mora prekinitev plačevanja prek odločbe razveljaviti regionalni upravni organ; možen je postopek v skladu s 4. odstavkom.

(3) Davčni organi in Sklad za dopust in odpravnino gradbenih delavcev morajo po razglasitvi prekinitve plačevanja v skladu s 1. odstavkom v treh delovnih dneh pri regionalnem upravnem organu zahtevati polog jamstva po 4. odstavku, v nasprotnem primeru prekinitev plačevanja preneha veljati. Regionalni upravni organ mora odločiti v štirih tednih od prejema zahtevka, v nasprotnem primeru prekinitev plačevanja preneha veljati. V tem postopku morajo biti udeležene institucije, imenovane v prvem stavku, pod pogojem, da so vložile zahtevek za jamstvo. Te lahko proti odločbi upravnega organa pri upravnem sodišču vložijo pritožbo in proti sodbi ali sklepu upravnega sodišča vložijo revizijo pri vrhovnem upravnem sodišču.

(4) Če obstaja utemeljeni sum o upravnem prekršku po 26., 27., 28. členu, 1. odstavku 29. člena ali 4. odstavku 31. člena in je na podlagi določenih dejstev mogoče sklepati, da bi bila pregon ali izvrševanje kazni iz razlogov, ki so pri delodajalcu (izvajalcu) ali pri osebi podjetja, nemogoča ali močno otežena, lahko regionalni upravni organ naročniku, zaposlovalcu pri podjetju prek odločbe naroči, da se še neopravljeno plačilo za delo ali nadomestilo za posredovanje ali del tega položi kot jamstvo v razumnem roku. Na zahtevo regionalnega upravnega organa mora naročnik predložiti pogodbo o zaposlitvi, delavec pa sporazum o posredovanju v nemškem jeziku. Člena 37 in 37a Zakona o upravnih kaznih se v teh primerih ne smeta aplicirati, razen če je drugače predvideno v tej določbi. Z izdajo odločbe prekinitev plačevanja odpade.

(5) Kot plačilo za delo ali kot nadomestilo za posredovanje velja celotno nadomestilo za izpolnitev naročila ali posredovanje.

(6) Nakazilo v skladu s 4. odstavkom velja za naročnika ali zaposlovalca proti izvajalcu ali podjetju v obsegu nakazila kot oprostilno.

(7) Jamstvo ne sme biti višje od najvišje stopnje zagrožene denarne kazni. Naročnik ali delodajalec je dolžan na zahtevo regionalnega upravnega organa navesti višino in zapadlost plačila za delo ali nadomestila za posredovanje. Če iz še nedokončanega plačila za delo ali nadomestila za posredovanje jamstvo, kot tudi v členu 67a ASVG in členu 82a Zakona o davku na dohodek 1988 (EStG), BGBl. št. 400/1988 nastali znesek odgovornosti nista pokrita, lahko naročnik ali zaposlovalec v vsakem primeru uporabi svojo pravico do izvedbe plačila za delo na center za storitve (člen 67c ASVG).

(8) Pritožbe zoper odločbe v skladu s 4. odstavkom nimajo odločilnega učinka.

(9) Regionalni upravni organ razglasi jamstvo kot prosto, če je postopek prekinjen ali je izvršena kazen zoper izvajalca ali podjetje, oz. ne zapade v enem letu. V postopkih po 1. odstavku 29. člena se prvi stavek izvaja pod pogojem, da mora biti jamstvo prosto, če v roku dveh let ni izrečene zapadlosti. Jamstvo se razglasi za prosto tudi v primeru, da je položeno s strani naročnika ali podjetja. Prosta jamstva so izplačana naročniku ali zaposlovalcu.

(10) Regionalni upravni organ jamstvo ne more razglasiti za zapadlo, če se kazenski pregon izvajalca, podjetja ali datum kazni izkažejo za nemogoče. 17. člen Zakona o upravnih kaznih se smiselno uporablja.

(11) Za unovčenje zapadlih jamstev smiselno velja 6. odstavek 37. člena Zakona o upravnih kaznih, pri čemer se morebitni preostali znesek izplača naročniku ali zaposlovalcu.

### **Evidenca o upravno-kazenskem postopku po 1., 31. in 34. odstavku 26., 27., 28., in 29. člena**

**35. člen** (1) Za namene predloga obsega kaznovanja, odmere kazni, prepovedi opravljanja storitev v skladu s 1. odstavkom 31. člena in določanje opravljanja storitev kljub prepovedi in za namene ugotavljanja kazenskega pregona ali izvrševanja kazni, kot tudi za namene obveščanja javnih naročnikov in sektorskih naročnikov, mora strokovni center LSDB voditi evidenco o pravnomočnih sklepih in ugotovitvah iz upravnega (kazenskega) postopka po 26., 27., 28. členu, 1. odstavku 29. člena ter 31. in 34. členu. To je mogoče upravljati samodejno.

(2) Regionalni upravni organi in deželna upravna sodišča morajo strokovnemu centru LSDB nemudoma posredovati izvode pravnomočnih odločb in sodb, ki so jih ti in vrhovno upravno sodišče izdali v kazenskih postopkih ali postopkih v skladu s 26., 27., 28. členom, 1. odstavkom 29. člena ter 31. in 34. členom, v obliki samodejne podpore. Prav tako se morajo izvodi pravnomočnih odločb in sodb, s katerimi je dosegjena kazen v skladu s 26., 27., 28. členom ali 1. odstavkom 29. člena proti odgovornemu pooblaščenцу v smislu zadnjega stavka 2. odstavka in 3. odstavka 9. člena VStG, vročiti vsem podjetjem, katerim je ta kazen dodeljena v skladu z drugim stavkom 4. odstavka. V odločbi ali v sodbi je treba navesti, da so s pravnomočno kaznijo v evidenco vpisani obtoženec/obtoženka in podjetje, katerim je pripisana kazen.

(3) Strokovni center LSDB mora izbrisati podatke kazenskega postopka v petih letih po vpisu pravne veljavnosti ustrezne odločbe ali sodbe. Strokovni center LSDB mora izbrisati podatke o postopku prepovedi opravljanja storitev v treh letih po izteku obdobja prepovedi.

(4) Strokovni center LSDB mora regionalnemu upravnemu organu, deželnemu vrhovnemu upravnemu sodišču, nosilcu zdravstvenega zavarovanja, davčnim organom ali Skladu za dopust in odpravnino gradbenih delavcev na zahtevo v dveh tednih za predlog obsega kaznovanja, za odmero kazni, za prepoved opravljanja storitve ali za ugotovitev, da se kljub prepovedi storitev opravlja, zagotoviti informacije, ali se glede na delodajalca, omenjenega v zahtevi po informacijah, predloži pravnomočna kazen ali odločitev v skladu s 26., 27., 28. členom, 1. odstavkom 29. člena ali 31. členom, ali pa se mu pripiše taka kazen. Kazen se delodajalcu lahko pripiše, če je bila ta kazen delodajalcu samemu ali osebi, ki je pooblaščenca za zunanje zastopanje (1. odstavek 9. člena VStG), ali odgovornemu pooblaščenцу (2. ali 3. odstavek 9. člena VStG) pravnomočno izrečena. V informacijah se število kazni in kadar je to primerno, ustrezni podatki o kazenskih odločbah in kazenskih ukrepih, sklepi, s katerimi je bilo izdan opomin, ter odločbe in sodbe v postopkih po 31. členu (organi, evidenčna številka, datum odločbe, sodbe in pravnomočnosti, ime in datum rojstva osebe, na katero se nanaša in se ji pripiše odločba ali sodba, izrečena kazen, trajanje/obdobje prepovedi opravljanja storitev), navedejo ali ugotovijo, da nobena kazen in prepoved opravljanja storitev ali podatkov niso predložene za informacije. Pet let po nastopu pravne veljavnosti ustrezne kazenske odločbe in tri leta po poteku obdobja prepovedi opravljanja storitev se v zvezi s to odločbo ali to sodbo podatki ne smejo več izdajati.

(5) Poleg tega mora strokovni center LSDB javnemu naročniku ali sektorskemu naročniku v roku dveh tednov na zahtevo predložiti informacije o tem, ali se delodajalcu, omenjenem v zahtevi po informacijah, predloži pravnomočno kazen ali odločitev v skladu z 28. členom, 1. odstavkom 29. člena ali 1. odstavkom 31. člena, oz. se mu pripiše taka kazen ali odločitev. Predzadnji stavek 4. odstavka naj se uporablja smiselno. Za informacije o javnih naročnikih in sektorskih naročnikih veljata drugi in tretji stavek 2. odstavka člena 28b Zakona o zaposlovanju tujcev pod pogojem, da izraz »kaznovanje« zamenja izraz »kazen ali odločitev«. Za informacije o javnih naročnikih in sektorskih naročnikih veljajo pravnomočne kazni ali odločitve v skladu s 28. členom, 1. odstavkom 29. člena ali 1. odstavkom 31. člena, katerih sklep se nanaša na več delavcev ali obsega različne upravne prekrške, kot kazen ali odločitev.

(6) Regionalni upravni organi morajo strokovnemu centru LSDB na letni osnovi poročati o vnosu položenih jamstev na podlagi 34. člena.

### 3. Poglavje

#### Uveljavljanje ukrepov za zaščito zahtevkov na področju delovnega prava pri čezmejnem delu

##### 1. odstavek

##### Splošna določila

##### Področje uporabe

**36. člen** Tretje poglavje ureja v zvezi s kršitvijo delovnopравниh predpisov ali predpisom v skladu s tem zveznim zakonom

1. v svojem drugem odstavku vročitev domačih uradnih dokumentov tujim delodajalcem na nacionalnem ozemlju (41. člen);
2. v svojem tretjem odstavku izvršbo
  - a) vročitev (od 43. do 46. člena) in
  - b) izvršitev (43., 44. člen in od 47. do 50. člena)

kazenskih odločb in ukrepov v 42. členu imenovanih upravnih organov in sodišč v drugi državi EU ali državi pogodbenici EGP;

3. v svojem četrtem odstavku
  - a) vročitev odločb sodišč in upravnih organov (52., 53., 55. člen in od 56. do 58. člena),
  - b) izvršitev odločb upravnih organov (od 52. do 55. člena in od 59. do 64. člena) ter
  - c) izvršitev odločb sodišč (od 52. do 55. člena in od 65. do 67. člena)
 na zahtevo druge države EU ali države podpisnice EGP znotraj na nacionalnem ozemlju.

##### Določitev izrazov "domači upravni organ" in "domači upravni organi"

**37. člen** Če v posebnih okoliščinah ni drugače navedeno, so v skladu z tretjim poglavjem »domači upravni organi« v 1. do 4. točki 42. člena navedeni upravni organi ter sodišča in je »domači upravni organ« eden od upravnih organov, navedenih v 1. točki 42. člena ali eno od sodišč, navedenih v 2. do 4. točki 42. člena.

##### Vložen trud kazenskega pregona pri čezmejnem izvrševanju prava

**38. člen** Domači upravni organi morajo pri odločitvi o prekinitvi, po tem poglavju vodenega upravnokazenskega postopka upoštevati dejstvo, da lahko izvrševanje zakonodaje in kazenski pregon v primerih 36. člena zaradi njihove povezave z več kot eno državo zahteva sorazmerno velik trud. To dejstvo samo ne opravičuje prekinitve upravnih kazenskih postopkov v skladu s 6. vrstico 1. odstavka 45. člena Zakona o upravnih kaznih.

##### Uporaba informacijskega sistema notranjega trga

**39. člen** Domači upravni organi in sodišča v državi, ki se v skladu s 2. ali 3. točko 36. člena ukvarjajo z zahtevo ali skladno s prošnjo po vročitvi ali izvršbi, morajo v ta namen uporabljati IMI.

##### Zavodi deželnih vlad kot centralni upravni organi

**40. člen** (1) Prošnje za vročanje in izvrševanje domačih kazenskih odločb ali kazenskih ukrepov v drugi državi članici EU ali državi EGP v skladu z 2. vrstico 36. člena morajo predložiti domači organi sami.

(2) Prošnje za vročanje in izvrševanje odločb drugih držav članic EU ali držav EGP v skladu s 3. točko 36. člena morajo sprejemati in posredovati uradi deželne vlade. Za ta namen bodo organi deželne vlade v primerjavi s Komisijo v skladu s členom 14 Direktive 2014/67/EU za uveljavitev Direktive 96/71/ES o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev in o spremembah uredbe (EU) 1024/2012 o upravnem sodelovanju, s pomočjo informacijskega sistema za notranji trg (»uredba IMI«), UL L 159, z dne 28. 05. 2014, str. 11, določeni kot osrednji organi.

(3) V primeru težav z vročitvijo ali izvršbo v skladu s 1. ali 2. odstavkom lahko domači upravni organ ali domače sodišče v skladu s tem poglavjem zaprosi krajevni pristojni organ deželne vlade za svetovanje, še posebej, če organ nima dostopa do IMI. V takih primerih je krajevni pristojni urad deželne vlade zavezan skupni krajevni pristojnosti v smislu 2. odstavka 15. člena, 1. in 3. točke 3. odstavka ter 5. in 6. odstavka DLG in za podporo.

(4) Krajevno pristojen za ukrepe v skladu s tretjim odstavkom (43., 44., 46., 48. in 49. člen) je tisti urad deželne vlade, v uradnem okolišu katerega ima sedež organ, ki prosi za vročitev ali izvršbo. Krajevno pristojen za ukrepe v skladu s tretjim odstavkom (od 53. do 56. člena, 2. odstavek 58. člena, 59.

in 65. člen) je tisti urad deželne vlade, v upravnem okolišu katerega ima sedež ali stalno prebivališče oseba, na katero se odločba nanaša.

## 2. odstavek

### Vročitev tujim delodajalcem v notranjosti države

**41. člen** (1) Za uporabo tega zveznega zakona veljajo za mesto vročitve v smislu 4. točke 2. člena Zakona o vročanju (ZustG), BGBl. št. 200/1982, tudi objekti podjetja na nacionalnem ozemlju, poslovni prostor, zunanje delovno mesto ali delovno mesto, na katerem je delavec zaposlen. Za prejemnika v skladu s 1. točko 2. člena ZustG se za vročitev na tem mestu vročitve lahko določi oseba, kateri je dokument vsebinsko namenjen (prejemnik v materialnem smislu), kot tudi v 3. točki 3. odstavka 19. člena imenovano kontaktno osebo. Na to mesto vročitve sme biti kontaktna oseba, imenovana v 3. točki 3. odstavka 19. člena, določena tudi v primeru, da je prejemnik v materialnem smislu imenovan kot prejemnik v skladu z 1. točko 2. člena ZustG, ali se prejemnik v materialnem smislu ne nahaja pogosto na mestu vročitve. Če v nasprotju s 3. točko 3. odstavka 19. člena ni določena nobena kontaktna oseba ali kontaktna oseba, imenovana iz vrst delavcev, napotenih v Avstrijo, se lahko vroči delavcem tujega delodajalca, pri čemer ni odvisno od rednega stalnega prebivališča prejemnika v materialnem smislu, ali prejemnik v smislu 1. točke 2. člena ZustG. V 3. točki 3. odstavka 19. člena imenovana kontaktna oseba se lahko določi tudi za prejemnika za vročanje zunaj tega mesta vročitve v skladu s 1. točko 2. člena ZustG.

(2) Če obstaja utemeljeni sum o upravnem prekršku po 26., 27., 28. členu, 1. odstavku 29. člena ali 4. odstavku 31. člena in je v posameznem primeru na podlagi določenih dejstev mogoče sklepati, da bi bila vročitev dokumentov iz razlogov, ki ležijo pri prejemniku v materialnem smislu ali pri kontaktni osebi, imenovani v 3. točki 3. odstavka 19. člena, nemogoč ali močno otežen, lahko regionalni upravni organ prejemniku v materialnem smislu prek odločbe naroči, da v obdobju vsaj dveh tednov za trenutni postopek imenuje pooblaščen osebo za vročitev. Pod pogoji, določenimi v prvem stavku, lahko davčni organi naročijo prejemniku v materialnem smislu, da v roku najmanj dveh tednov imenuje pooblaščen osebo za poizvedbo rezultatov postopka. Smiselno se uporabljajo določbe iz drugega do četrtega stavka 1. odstavka in iz 2. odstavka 10. člena Zakona o vročanju (ZustG – Zustellgesetz); mesto vročitve, opredeljeno v 1. odstavku, se ne šteje za mesto vročitve, opredeljeno v 2. točki 2. odstavka 10. člena Zakona o vročanju.

## 3. odstavek

### Vročitev in izvršba odločb domačih organov v drugi državi članici EU ali državi EGP

#### 1. Pododstavek

#### Splošna določila

#### Področje uporabe

**42. člen** Tretji odstavek ureja vročitev in izvršbo

1. kazenskih odločb regionalnih upravnih organov,
2. sodb deželnih upravnih sodišč,
3. sodb zveznega upravnega sodišča in
4. sodb upravnega sodišča

v državi članici EU ali državi EGP, v kateri ima obtoženec, zoper katerega je bila izrečena denarna kazen, sedež ali stalno prebivališče.

#### Posredovanje prošnje za vročitev ali izvršbo

**43. člen** (1) Uradi deželne vlade in domači organi, ki zaprosijo za vročitev ali izvršbo domače kazenske odločbe ali kaznovalnega ukrepa, morajo v enotni obrazec, ki je prek IMI na voljo za tovrstne prošnje, vpisati podatke v skladu z določbami 2. odstavka 46. člena oz. 2. odstavka 48. člena. Če domači organ, ki želi zaprositi za vročitev ali izvršbo, ni registriran v IMI, mora pri uradu deželne vlade, ki je v skladu s 4. odstavkom 40. člena krajevno pristojen za to, zaprositi za posredovanje prošnje za vročitev ali izvršbo ter predložiti podatke in priloge, opredeljene v 46. oz. 48. členu.

(2) Izpolnjen obrazec skupaj s prilogami, navedenimi v 3. odstavku 46. člena oz. 3. odstavku 48. člena, ali – če obrazec ni na voljo – prošnjo kot tako je treba posredovati organu ali enemu od organov, ki jih je druga država članica imenovala za pristojne v skladu s 14. členom Direktive 2014/67/EU.

### **Informacija o nadaljnji obravnavi prošnje za vročitev ali izvršbo**

**44. člen** (1) Urad deželne vlade ali domači organ, ki je pridobil informacije o nadaljnji obravnavi prošnje v skladu s 46. oz. 48. členom, mora te informacije posredovati uradu deželne vlade, ki je v skladu s 4. odstavkom 40. člena krajevno pristojen za to. Krajevno pristojni urad deželne vlade mora te informacije posredovati domačemu organu, ki je vložil prošnjo, če domači organ teh informacij nima.

(2) Če tuji organ, pri katerem se v skladu s 43. členom zaprosi za vročitev ali izvršbo, v enem mesecu ne sporoči nadaljnjih ukrepov, mora urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, oz. domači organ, ki je v skladu s 43. členom zaprosil za vročitev ali izvršbo, zaprositi tuji organ za ustrezne podatke.

## **2. Pododstavek**

### **Vročitev odločb domačih organov v drugi državi članici EU ali državi EGP**

#### **Načela**

**45. člen** Domači organ, ki je sprejel odločbo iz 42. člena, mora poskrbeti, da se odločba vroči obtožencu s sedežem ali stalnim prebivališčem v drugi državi članici EU ali državi EGP. Če je vnaprej videti, da je vročitev v skladu z 41. členom in predpisi Zakona o vročanju na nacionalnem ozemlju nesmiselna, ali se izkaže za nemogočo, jo je treba izvesti v skladu s 46. členom v državi članici, v kateri ima obtoženec sedež ali stalno prebivališče.

#### **Prošnja za vročitev v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega področja**

**46. člen** (1) Vročitev odločbe v drugi državi članici EU ali državi EGP mora izvesti domači organ, ki je odločbo sprejel, bodisi sam bodisi s prošnjo pri uradu deželne vlade, krajevno pristojnem v skladu s 4. odstavkom 40. člena.

(2) Prošnja za izvedbo vročitve mora vsebovati naslednje podatke:

1. ime in naslov prejemnika ter vse druge znane podatke za identifikacijo prejemnika;
2. kontaktne podatke domačega organa, ki je sprejel odločbo, ki jo je treba vročiti;
3. izrecno oznako domačega organa, ki je sprejel odločbo, kot „sodišča“ ali „upravnega organa“;
4. povzetek pomembnih dejstev;
5. podatke o tem, kateri delovnopравни predpis je bil kršen;
6. podatek o višini denarne kazni;
7. datum, do kdaj je treba odločbo najpozneje vročiti.

(3) Prošnji je treba priložiti:

1. odločbo, ki jo je treba vročiti;
2. prevod odločbe, ki jo je treba vročiti, v uradnem jeziku države članice EU ali države EGP, v kateri ima obtoženec sedež ali stalno prebivališče.

## **3. Pododstavek**

### **Izvršba odločb domačih organov v drugi državi članici EU ali državi EGP**

#### **Načela**

**47. člen** Če je odločba iz 42. člena zoper zavezanca s sedežem ali stalnim prebivališčem v drugi državi članici EU ali državi EGP pravnomočna, jo je treba najprej poskusiti izvršiti na nacionalnem ozemlju. Pri določitvi regionalnega upravnega organa, krajevno pristojnega za izvršbo na nacionalnem ozemlju, ali sodišča, ki je krajevno pristojno za to, se upošteva kraj, v katerem ima obtoženec premoženje, za katero se zahteva izvršba odločbe. Če je izvršba na nacionalnem ozemlju videti nesmiselna, ni mogoča ali bi vključevala nesorazmeren napor, je treba za izvršbo v skladu z 48. členom zaprositi državo članico EU ali državo EGP, v kateri ima obtoženec sedež ali stalno prebivališče.

#### **Prošnja za izvršbo v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega področja**

**48. člen** (1) Izvršbo odločbe v drugi državi članici EU ali državi EGP mora izvesti domači organ, ki je odločbo sprejel, bodisi sam bodisi s prošnjo pri uradu deželne vlade, krajevno pristojnem v skladu s 4. odstavkom 40. člena.

(2) Prošnja za izvedbo izvršbe mora vsebovati naslednje podatke:

1. ime in naslov zavezanca ter vse druge znane podatke za identifikacijo zavezanca;
2. kontaktne podatke domačega organa, ki je sprejel odločbo, ki jo je treba izvršiti;

3. izrecno oznako domačega organa, ki je sprejel odločbo, kot „sodišča“ ali „upravnega organa“;
4. povzetek pomembnih dejstev;
5. podatke o tem, kateri delovnopравни predpis je bil kršen;
6. podatek o višini denarne kazni;
7. podatke o morebitni predhodni vročitvi odločbe;
8. datum, ko je odločba postala izvršljiva ali pravnomočna;
9. izvršilno sredstvo;
10. potrdilo o izvršljivosti.

(3) Prošnji je treba priložiti:

1. odločbo, ki jo je treba izvršiti;
2. prevod odločbe, ki jo je treba izvršiti, v uradnem jeziku države članice EU ali države EGP, v kateri ima obtoženec sedež ali stalno prebivališče.

#### **Informiranje za izvršbo prosečnega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora**

**49. člen** (1) Domači organ, ki zaprosi za izvršbo v skladu z 48. členom, mora zaproseni organ druge države članice EU ali države EGP ali urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, nemudoma obvestiti o okoliščinah, zaradi katerih je treba izvršbo kazenske odločbe ali kaznovalnega ukrepa omejiti ali odložiti ali zaradi katerih izvršljivost preneha, zlasti če

1. je zavezanec denarno kazen v celoti ali delno plačal,
2. se zoper kazensko odločbo ali kaznovalni ukrep vložil izredna pritožba (zahteva za ponovno sojenje ali za vrnitev v prejšnje stanje),
3. se kazenska odločba, kaznovalni ukrep ali njuna izvršljivost naknadno razveljavi ali spremeni ali če se zmanjša znesek denarne kazni ali
4. če izvršba iz drugih razlogov ni več zahtevana.

(2) Če je prošnja za izvršbo v skladu s 1. odstavkom 48. člena izdal urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, mora ta urad deželne vlade organ, ki ga je druga država članica EU ali država EGP imenovala za pristojnega v skladu s 14. členom Direktive 2014/67/EU, obvestiti o okoliščinah iz 1. odstavka.

#### **Posledice prošnje za izvršbo v drugi državi članici EU ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora, za izvršbo v notranjosti države**

**50. člen** Odločbe, posredovane s prošnjo za izvršbo v skladu z 48. členom, na nacionalnem ozemlju ni dovoljeno izvršiti. Izvršba na nacionalnem ozemlju je znova dovoljena, če druga država članica EU ali država EGP, ki je bila zaprosena za izvršbo, zaprosilu ne ugotovi.

### **4. odstavek**

#### **Vročitev in izvršba odločbe organa druge države članice EU ali države EGP na nacionalnem ozemlju**

##### **1. Pododstavek**

##### **Splošna določila**

##### **Področje uporabe**

**51. člen** V četrtem odstavku je opredeljeno, s katerimi ukrepi se obravnava prošnja organa druge države članice EU ali države EGP za

1. vročitev in
2. izvršbo

odločbe sodišča ali upravnega organa te države članice ali države EGP na nacionalnem ozemlju zaradi kršitve delovnopravnih predpisov, če je bila prošnja naslovljena na urad deželne vlade, drug domači upravni organ ali domače sodišče.

#### **Priznavanje in enako obravnavanje odločitve druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora**

**52. člen** Če ni razloga za zavrnitev vročitve (58. člen) ali izvršbe (54. člen) odločbe, za katero je zaprosila druga država članica EU ali država EGP, je treba odločbo kot tako priznati in jo obravnavati kot kazensko odločbo domačega upravnega organa ali sodišča.



### Posredovanje nepristojnosti

**53. člen** (1) Odločbo, posredovano v vročitev ali izvršbo, mora organ, ki jo prejme, po uradni dolžnosti nemudoma posredovati uradu deželne vlade, krajevno pristojnemu v skladu s 4. odstavkom 40. člena, če je bila odločba naslovljena

1. na domači upravni organ ali domače sodišče, ki sama nista pristojna za vročitev ali izvršbo, ali
2. na urad deželne vlade, ki v skladu s 4. odstavkom 40. člena ni krajevno pristojen.

Urad deželne vlade, ki je v skladu s 4. odstavkom 40. člena krajevno pristojen, mora ukrepati v skladu s 56. členom oz. 59. členom ali 65. členom.

(2) Domači upravni organi in sodišča, ki so bila neposredno zaprosena za vročitev oz. izvršbo odločbe in so za to pristojna, morajo ukrepati v skladu s 55. členom in drugim pododstavkom oz. s 54. in 55. členom ter tretjim in četrtem pododstavkom.

### Zavrnitev izvršbe

**54. člen** (1) Domači upravni organ ali sodišče, na katero je bila naslovljena prošnja za izvršbo v skladu z 2. odstavkom 53. člena, 59. členom ali 65. členom, mora pri prošnji za izvršbo preveriti, ali obstaja kateri od razlogov za zavrnitev iz 3. odstavka. Če domači upravni organ ali sodišče pri preverjanju ugotovi obstoj katerega od razlogov iz točk 4 do 6 v 3. odstavku, mora organu prosilcu druge države članice EU ali države EGP sporočiti zavrnitev prošnje in razloge za to. Če obstaja kateri od razlogov za zavrnitev iz točk 1 do 3 v 3. odstavku, je treba organu prosilcu druge države članice EU ali države EGP sporočiti, da bo izvršba zavrnjena, če ne bodo v določenem roku naknadno predloženi ali dopolnjeni podatki ali dokumenti, potrebni za odpravo pomanjkljivosti, navedenih v točkah 1 do 3 v 3. odstavku.

(2) Organu druge države članice EU ali države EGP, ki zaprosi za izvršbo v skladu s 1. odstavkom, mora to sporočiti bodisi urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, bodisi domači upravni organ ali sodišče, ki je odločilo o zavrnitvi.

(3) Izvršba se zavrne, če prošnja za izvršbo

1. ne vsebuje vseh podatkov, opredeljenih v 2. odstavku 48. člena, ali
2. ni posredovana skupaj z odločbo, ki jo je treba izvršiti, ali
3. če se očitno ne ujema z odločbo, na kateri je osnovana, ali
4. če bi bili predvideni stroški ali sredstva izvršbe nesorazmerni v primerjavi z višino denarne kazni ali globe, ki jo je treba izvršiti, ali
5. če denarna kazen ali globa, ki jo je treba izvršiti, znaša manj kot 350 EUR ali je enakovredna temu znesku, ali
6. če izvršba ne bi bila združljiva z ustavno zajamčenimi pravicami ali drugimi temeljnimi vrednotami avstrijskega pravnega sistema.

### Informiranje prosečega organa druge države članice EU ali države znotraj evropskega gospodarskega prostora

**55. člen** (1) Poleg zavrnitve vročitve oz. izvršbe, obravnavane v 58. oz. 54. členu, je treba organu druge države članice EU ali države EGP, ki zaprosi za vročitev ali izvršbo, sporočiti,

1. kateri ukrepi so bili sprejeti pri izvajanju drugega do četrtega pododstavka in
2. katere dejanske in pravne ovire obstajajo pri teh ukrepih.

(2) V skladu s 1. odstavkom je treba na vsak način sporočiti

1. datume v zvezi z obravnavo prošnje, kot so datum vročitve, datum izvršbe ali datum prekinitve izvršbe,
2. zavrnitev sprejetja odločbe, ki jo je treba izvršiti, v skladu z 12. členom Zakona o vročanju,
3. vložitev pravnega sredstva v postopku izvršbe,
4. neplačilo denarne kazni.

(3) Organu druge države članice EU ali države EGP, ki zaprosi za vročitev ali izvršbo v skladu s 1. in 2. odstavkom, mora to sporočiti bodisi urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, bodisi domači upravni organ ali sodišče, ki je izvršilo ukrepe, na katere se nanašajo okoliščine, ki jih je treba sporočiti v skladu s 1. in 2. odstavkom.

## 2. Pododstavek

### Vročitev sodnih in upravnih odločb druge države članice EU ali države EGP na nacionalnem ozemlju

#### Pobuda vročitve

**56. člen** Urad deželne vlade, ki je bil zaprosen za vročitev odločbe, mora v okviru krajevne pristojnosti v skladu s 4. odstavkom 40. člena prek pristojnega domačega upravnega organa ali pristojnega domačega sodišča vročiti odločbo skupaj z morebitnim prevodom na naslov obtoženca, ki je naveden v prošnji.

#### Uporabljen procesno pravo

**57. člen** Pri vročitvi odločb uradov drugih držav članic EU ali držav EGP v skladu s tem pododstavkom se uporablja Zakon o vročanju.

#### Zavrnitev vročitve

**58. člen** (1) Pristojni domači upravni organ ali sodišče, na katero je bila naslovljena prošnja za vročitev v skladu z 2. odstavkom 53. člena ali 56. členom, mora pri prošnji za vročitev preveriti, ali obstaja kateri od razlogov za zavrnitev iz 3. odstavka. Če pri preverjanju odkrije razlog za zavrnitev, je treba organu prosilcu druge države članice EU ali države EGP sporočiti, da bo vročitev zavrnjena, če ne bodo v določenem roku naknadno predloženi ali dopolnjeni podatki ali dokumenti, potrebni za odpravo pomanjkljivosti, navedenih v 3. odstavku.

(2) Organu druge države članice EU ali države EGP, ki zaprosi za vročitev v skladu s 1. odstavkom, mora to sporočiti bodisi urad deželne vlade, krajevno pristojen v skladu s 4. odstavkom 40. člena, bodisi domači upravni organ ali sodišče, na katero je bila prošnja za vročitev naslovljena.

(3) Vročitev se zavrne, če prošnja za vročitev

1. ne vsebuje vseh podatkov, opredeljenih v 2. odstavku 46. člena, ali
2. ni posredovana skupaj z odločbo, ki jo je treba vročiti, ali
3. če se očitno ne ujema z odločbo, na kateri je osnovana.

## 3. Pododstavek

### Izvršba upravnih odločb druge države članice EU ali države EGP na nacionalnem ozemlju

#### Pobuda za izvršbo

**59. člen** Organ deželne vlade, ki je bil v skladu z 2. vrstico 51. člena zaprosen za izvršbo odločbe upravnega organa, mora v okviru regionalne pristojnosti za izvršbo odločbe zaprositi regionalni upravni organ, ki je kot izvršitveni organ krajevno pristojen za prebivališče ali sedež zavezanca, navedenega v prošnji.

#### Uporabljen procesno pravo

**60. člen** Za postopek za izvršbo upravnih odločb drugih držav članic EU ali držav EGP na nacionalnem ozemlju je treba uporabiti Zakon o upravni izvršbi 1991 (VVG), BGBl št. 53/1991 in 6. člen Zakona o upravnem sporu EU (EU-VStVG), BGBl. št. 3/2008.

#### Odlog izvršbe

**61. člen** Izvršitveni organ mora izvršbo odložiti, ko ugotovi, da je odločba organa druge države članice EU ali države EGP, na kateri temelji izvršba, v tej odločbi izpodbijana.

#### Konec izvršbe

**62. člen** Izvršitveni organ mora ukiniti izvršbo, ko ugotovi, da je prošnja za izvršbo na podlagi odločbe ali ukrepa, sprejetih v proseči drugi državi članici ali državi znotraj evropskega gospodarskega prostora, postala brezpredmetna.

#### Iztržek iz izvršbe

**63. člen** Iztržek izvršbe pripada pravni osebi, ki mora nositi stroške upravnega organa.

#### Stroški

**64. člen** Ne glede na njihov prenos na zavezanca mora stroške v skladu s 63. členom nositi pristojna pravna oseba.

#### 4. Pododstavek

### Izvršba odločb sodišč druge države članice EU ali države EGP na nacionalnem ozemlju

#### Pobuda za izvršbo

**65. člen** Organ deželne vlade, ki je bil v skladu z 2. vrstico 51. člena zaprosen za izvršbo odločbe sodišča, mora, če je v skladu s 4. odstavkom 40. člena krajevno pristojen, za izvršbo odločbe zaprositi deželno sodišče, ki je kot izvršitveni organ krajevno pristojen za prebivališče ali sedež zavezanca, navedenega v prošnji.

#### Uporabljeno procesno pravo

**66. člen** Za postopek za izvršbo odločb sodišč drugih držav članic EU ali držav EGP na nacionalnem ozemlju je treba uporabiti 53d., 53f., 53h. in 53j Zveznega zakona o pravnem sodelovanju v sporih z državami članicami Evropske unije (EU-JZG), BGBl I št. 36/2004 in sodnem zakonu o prenosu 1962 (GEG 1962), BGBl št. 288/1962.

#### Odlog izvršbe

**67. člen** Deželno sodišče, pristojno v skladu z 2. odstavkom 53. člena ali 65. členom, mora izvršbo odložiti,

1. ko ugotovi, da je odločba organa druge države članice EU ali države EGP, na kateri temelji izvršba, v tej odločbi izpodbijana;
2. če o pritožba, vloženi v skladu s 4. odstavkom 53d. člena, ni bilo pravnomočno odločeno;
3. za trajanje prevoda odločbe, za katerega sodišče meni, da je nujno in za katerega stroške nosi sam;
4. do prejetja dodatnih informacij, ki jih zahteva organ države izdajateljice.

#### 4. Poglavje

### Končne določbe

#### Napotila

**68. člen (1)** Če se v tem zveznem zakonu sklicuje na druge zvezne zakone, jih je treba uporabiti v najnovejši različici.

(2) Če se v drugih zveznih zakonih sklicuje na člene od 7 do 7o zakona o prilagoditvah delovnega prava (AVRAG), BGBl. Št. 459/1993 v različici pred BGBl. I št. 44/2016 ali 10. in 10a. člen Zakona o posredovanju delavcev (AÜG) v različici pred BGBl. I št. 44/2016, velja to napotilo kot napotilo na ustrezne določbe tega zveznega zakona.

#### Kontrolni načrt – poročilo o delu

**69. člen** Avstrijski minister za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov mora v sodelovanju z avstrijskim ministrstvom za finance v skladu z ustrezno pristojnostjo pod vidikom učinkovite kontrole ter na podlagi ocene tveganj statističnih podatkov ter ob upoštevanju specifičnih tveganj posebnih panog letno sestaviti kontrolni načrt. V kontrolnem načrtu je treba tudi dokumentirati, ali ima davčni organ, pristojen za kontrolo v skladu z 12. členom z ozirom na število v Avstrijo napotenih delavcev in učinkovitim kontrolami, dovolj osebja. Ministrstvo za finance mora temu ustrezno poskrbeti za zadostno število zaposlenih. Kontrolni načrt se prvič sestavi za leto 2018. Ministrstvo za finance mora letno do 30. junija naslednjega leta sestaviti poročilo o izvedbi kontrolnega načrta in ga skupaj z avstrijskim ministrom za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov predložiti nacionalnemu svetu in ga dati na voljo javnosti.

#### Jezikovno enako obravnavanje

**70. člen** Pri vseh osebnih opisih velja izbrana oblika za oba spola.

#### Določila izvršbe

**71. člen** Za izvrševanje Zveznega zakona je:

1. v zvezi z 12. členom, 2. odstavkom 19. člena, 3. odstavkom 20. odgovorno Ministrstvo za finance;
2. v zvezi z 69. členom odgovoren avstrijski minister za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov in ministrstvo za finance;
3. v zvezi z drugimi določbami pa avstrijski minister za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov.

### Uveljavitev

**72. člen** (1) Ta zvezni zakon začne veljati s 1. januarjem 2017 in ga je treba uporabiti za okoliščine, ki se bodo zgodile po 31. decembru 2016.

(2) **(ustavna določba)** 3. odstavek 1. člena tega zveznega zakona začne veljati 1. januarjem 2017 in ga je treba uporabiti za okoliščine, ki se bodo zgodile po 31. decembru 2016.

(3) 1. odstavek 53. člena, 2. in 67 odstavek 53. člena različice zveznega zakona BGBl. I št. 30/2017 pričnejo veljati 1. januarja 2017.

(4) 6. vrstica 2. odstavka 13. člena, 7. odstavek 19. člena, 1. in 2. odstavek 20. člena, 2. in 3. vrstica 1. odstavka 21. člena, 1. in 1a. odstavek 22. člena, zadnji stavek 23. člena in 1. vrstica 28. člena različice zveznega zakona BGBl. I št. 64/2017 pričnejo veljati 1. junija 2017 in jih je potrebno uporabiti za okoliščine, ki se bodo zgodile po 31. maju 2017. Prijave v skladu z 19. členom za mobilne delavce na področju prevoza v različici pred BGBl. I št. 64/2017, ki so bili povrnjeni pred 1. junijem 2017, veljajo še naprej. 1. odstavek 22. člena v različici pred BGBl. I št. 64/2017 velja za napolitve mobilnih delavcev na področju prevoza, ki so bile prijavljene pred 1. junijem 2017.