

# Przydzielanie i oddelegowywanie kierowców i personelu towarzyszącego (jako pracowników mobilnych) w sektorze transportu drogowego w rozumieniu dyrektywy (UE) 2020/1057 przez przedsiębiorstwa transportowe mające siedzibę w państwie członkowskim UE

Stan informacji na wrzesień 2023 r.

Pracownicy i pracownice objęci niniejszą informacją nie mają stałego miejsca pracy w Austrii.

Przepisy szczególne, które są przedmiotem niniejszej informacji, można znaleźć w ustawie o zwalczaniu dumpingu płacowego i społecznego (LSD-BG). Ta informacja stanowi uzupełnienie informacji ogólnych zamieszczonych w witrynie [www.entsendeplattform.at](http://www.entsendeplattform.at).

Przedmiotem tej informacji **nie** są

- Przewozy pojazdami, które **nie** muszą być wyposażone w **tachografy zgodnie z rozporządzeniem (UE) nr 165/2014**.

W przypadku takich mniejszych lub lżejszych pojazdów patrz ta [informacja](#)

- Przewozy w ruchu drogowym przez przedsiębiorstwo z siedzibą w **Szwajcarii, Islandii, Norwegii i Liechtensteinie oraz w innym kraju niebędącym członkiem UE**

W przypadku takich przewozów, jeśli są one realizowane przez przedsiębiorstwo z siedzibą w Szwajcarii, Islandii, Norwegii i Liechtensteinie, patrz ta [informacja](#)

- Wynajmowanie siły roboczej
- Delegacje do filii lub przedsiębiorstwa należącego do grupy przedsiębiorstw w Austrii.

## Pojęcie delegacji — jakie sytuacje obejmuje?

Delegacjami w rozumieniu LSD-BG są następujące sytuacje:

- **kabotaż**, czyli transport na terenie Austrii.
- **Tak zwane przewozy trójstronne**

Przewozy z miejscem przeznaczenia lub punktem wyjazdu w Austrii, w przypadku których

- w kraju członkowskim filii przedsiębiorstwa transportowego nie znajduje się ani punkt wyjazdu, ani miejsce przeznaczenia, oraz

- przewozy nie są realizowane w ramach (nie w trakcie) przewozu dwustronnego.

W przypadku punkty wyjazdu w Austrii delegowanie zaczyna się już w momencie wyjazdu na terytorium Austrii (co w indywidualnym przypadku może stanowić przekroczenie granicy).

W przypadku przewozów trójstronnych w ramach przewozu dwustronnego patrz niżej.

- **Przewozy trójstronne w ramach (czyli w trakcie) przewozu dwustronnego** w zakresie, w jakim **przekroczona** jest **maksymalna liczba** zwolnionych przewozów trójstronnych (maksymalna liczba – patrz niżej na temat przypadków, które nie stanowią delegowania).

### **Sytuacje, które nie stanowią delegowania**

Delegacjami **nie** są w rozumieniu LSD-BG następujące sytuacje:

#### **Transport towarów:**

- **Przejazdy tranzytowe:**

W Austrii nie odbywa się ani załadunek, ani wyładunek towarów. Ponadto celem transportu nie jest przewóz towarów do Austrii. Podróż przez Austrię jest raczej koniecznością w celu dotarcia do właściwego celu. Na klasyfikację tranzytu nie mają wpływu postoje (na przykład ze względów higienicznych, w celu uzupełnienia paliwa lub przerw na odpoczynek).

- **Dwustronne przewozy towarów:**

Przewóz towarów na podstawie umowy przewozu z lub do kraju członkowskiego siedziby przewoźnika.

- **Niektóre przewozy trójstronne** w ramach (czyli w trakcie) przewozu dwustronnego:

- **Pierwszy przewóz trójstronny w ramach przewozu dwustronnego**

☞ **Uwaga:** Pierwszy przewóz trójstronny może również dotyczyć przewozu z lub do kraju innego niż Austria (również państwa trzeciego), tak że nie może już zachodzić pierwszy przewóz trójstronny dla Austrii.

To odstępstwo ma zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do pracowników mobilnych korzystających z pojazdów wyposażonych w **inteligentne tachografy** zgodnie z art. 8, 9 i 10 rozporządzenia (UE) nr 165/2014.

- Jeżeli **po dwustronnym przewozie** towarów, który rozpoczął się w kraju członkowskim siedziby (przewóz wychodzący) i podczas którego nie wykonano przewozu trójstronnego, odbywa się dwustronny przewóz towarów do kraju członkowskiego siedziby (dwustronny przewóz powrotny),

to pierwsze dwie operacje przewozu trójstronnego w ramach drugiego przewozu dwustronnego (przewóz powrotny) są wykluczone.

☞ **Uwaga:** Również w tym przypadku wszelkie transporty trójstronne z lub do kraju innego niż Austria są wliczane do maksymalnej liczby. Między pierwszym przewozem dwustronnym (przewóz wychodzący) a drugim przewozem dwustronnym (przewóz powrotny) nie mógł mieć miejsca żaden inny przewóz.

To odstępstwo ma zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do pracowników mobilnych korzystających z pojazdów wyposażonych w inteligentne tachografy zgodnie z art. 8, 9 i 10 rozporządzenia (UE) nr 165/2014.

- **Transport połączony:** Odcinek dojazdu lub odjazdu podczas przejazdu w ramach transportu połączonego w rozumieniu dyrektywy 92/106/EOG, gdzie sam odcinek drogowy stanowi trójstronny przewóz transgraniczny.

## Przewóz osób:

- **Przejazdy tranzytowe:**

W Austrii nie następuje ani odbiór, ani wysadzanie osób. Ponadto celem transportu nie jest przewóz osób do Austrii. Podróż przez Austrię jest raczej koniecznością w celu dotarcia do właściwego celu. Na klasyfikację tranzytu nie mają wpływu postoje (na przykład ze względów higienicznych, w celu uzupełnienia paliwa lub przerw na odpoczynek).

- **Dwustronne przewozy osób:**

- Przewozy z lub do kraju członkowskiego siedziby przedsiębiorstwa transportowego
- Przewozy z lub do kraju członkowskiego siedziby wraz z wyjazdami lokalnymi zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1073/2009 (podróż w obie strony).

- **Niektóre przewozy trójstronne** w ramach (czyli w trakcie) przewozu dwustronnego:

- Pierwszy przewóz trójstronny w ramach przewozu dwustronnego  
☞ **Uwaga:** Pierwszy przewóz trójstronny może również dotyczyć przewozu z lub do kraju innego niż Austria (również państwa trzeciego), tak że nie może już zachodzić pierwszy przewóz trójstronny dla Austrii.

To odstępstwo ma zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do pracowników mobilnych korzystających z pojazdów wyposażonych w inteligentne tachografy zgodnie z art. 8, 9 i 10 rozporządzenia (UE) nr 165/2014.

- W przeciwieństwie do przewozu towarów w przypadku przewozu dwustronnego do kraju członkowskiego siedziby (przewóz powrotny) możliwa jest tylko jedna zwolniona operacja przewozu trójstronnego.

### **Wynagrodzenie minimalne przy delegowaniu – austriacki układ zbiorowy**

- **Przewozów towarów pojazdami silnikowymi – pracownicy/pracownice**
  - Pojazdy silnikowe, których maksymalna dopuszczalna **masa całkowita przekracza 3500 kg**:  
[Układ zbiorowy dla branży przewozu towarów](#)
  - [Układ zbiorowy dla prywatnych przewoźników autobusowych](#)

Płaca minimalna wynikająca z układu zbiorowego obowiązuje dla **całego czasu pracy wykonywanej w Austrii**. Czas pracy obejmuje

- **czas kierowania pojazdem**,
- czas spędzony na **inne prace** (jak załadunek lub wyładunek) oraz
- czas **gotowości do pracy bez okresów odpoczynku** (na przykład czas oczekiwania podczas załadunku/wyładunku przez inne osoby).

### **Obowiązki zgłoszeniowe**

Należy zgłaszać delegowanie pracowników mobilnych. Późniejsze zmiany informacji należy niezwłocznie zgłaszać.

**Zgłoszeń należy dokonywać za pośrednictwem publicznego interfejsu wewnętrznego gospodarczego systemu informacyjnego (IMI):**

<https://www.postingdeclaration.eu/landing>

**Więcej informacji** można znaleźć na stronie: <https://www.postingdeclaration.eu/help>

## Posiadanie dokumentów

### 1. W przypadku oddelegowania:

Przedsiębiorstwa przewozowe przekazują kierowcom następujące dokumenty w formie papierowej lub elektronicznej, które kierowcy muszą przechowywać lub udostępniać w formie elektronicznej w przypadku kontroli:

- **Zgłoszenie delegacji** w formie papierowej lub elektronicznej.
- **Zaświadczenie o ubezpieczeniu społecznym A1 (w języku danego kraju):**

Jeśli pracodawca nie miał jeszcze możliwości pozyskania zaświadczenia A1, następujące dokumenty są wystarczające jako **równoważny dowód** zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego:

  - **wniosek** o wystawienie zaświadczenia A1 z tłumaczeniem na język niemiecki lub angielski i **dotatkowo**
  - **dokument w języku niemieckim lub angielskim, z którego można wywnioskować, że pracownik jest zgłoszony do ubezpieczenia społecznego w kraju delegującym na okres delegowania**, np.
    - starszy formularz A 1, który jednak nie może być wystawiony przed rozpoczęciem stosunku pracy lub
    - dowody wypłaty wynagrodzenia lub wyciągi bankowe jako dowód opłacania składek na ubezpieczenie społeczne w kraju delegującym.
- W przypadku, gdy sam pracownik jest **nie jest obywatelem** kraju członkowskiego UE lub EOG albo Konfederacji Szwajcarskiej i realizowany jest **kabotaż**, konieczne jest posiadanie przy sobie **pozwolenia na pracę** wydanego w kraju delegującym, o ile takowe jest w tym kraju od niego wymagane.

### 2. Zarówno w przypadku oddelegowania, jak również we wszystkich przypadkach, w których nie występuje delegowanie:

Przedsiębiorstwa przewozowe przekazują kierowcom następujące dokumenty w formie papierowej lub elektronicznej, które kierowcy muszą przechowywać lub udostępniać w formie elektronicznej w przypadku kontroli:

- **dokumenty dotyczące przewozu**, z których wynika:
  - a) w przypadku przewozu towarów – przewożony towar, miejsce załadunku i wyładunku oraz zleceniodawca;
  - b) w przypadku przewozu osób – miejsce odbioru i wysadzenia przewożonych pasażerów.

W przypadku a) na przykład elektroniczny list przewozowy (e-CMR) lub dokumenty, o których mowa w art. 8 ust. 3 rozporządzenia (WE) nr 1072/2009.

- **Zapisy tachografu**, w szczególności symbole krajów członkowskich, w których kierowca przebywał podczas przewozów transgranicznych i kabotażowych,

zgodnie z przepisami dotyczącymi rejestrowania i przechowywania określonymi w rozporządzeniach (WE) nr 561/2006 oraz (UE) nr 165/2014.

## Przekazanie dokumentów

W przypadku delegowania **władze austriackie mogą zażądać przekazania następujących dokumentów po zakończeniu delegowania** za pośrednictwem publicznego interfejsu połączonego z systemem wymiany informacji na rynku wewnętrznym (IMI):

- **dokumenty dotyczące przewozu**, z których wynika:
  - a) w przypadku przewozu towarów – przewożony towar, miejsce załadunku i wyładunku oraz zleceniodawca;
  - b) w przypadku przewozu osób – miejsce odbioru i wysadzenia przewożonych pasażerów.

W przypadku a) na przykład elektroniczny list przewozowy (e-CMR) lub dokumenty, o których mowa w art. 8 ust. 3 rozporządzenia (WE) nr 1072/2009.

- **Zapisy tachografu**, w szczególności symbole krajów członkowskich, w których kierowca przebywał podczas przewozów transgranicznych i kabotażowych, zgodnie z przepisami dotyczącymi rejestrowania i przechowywania określonymi w rozporządzeniach (WE) nr 561/2006 oraz (UE) nr 165/2014.
- **Umowa o pracę lub pisemna informacja o istotnej treści umowy o pracę** w rozumieniu art. 3 dyrektywy 91/533/EWG lub odpowiednich przepisów dyrektywy (UE) 2019/1152.
- **Odcinki wynagrodzenia, odcinki wypłaty wynagrodzenia lub potwierdzenia przelewów bankowych**
- Dokumentacja dotycząca **zaszeregowania do celów płacowych** (np. wykształcenie i poprzednie okresy zatrudnienia, gdy ma to znaczenie według układu zbiorowego)
- Zapisy o **czasie pracy** każdego oddelegowanego pracownika.

Dokumenty te przedsiębiorstwo transportowe składa za pośrednictwem publicznego interfejsu połączonego z systemem wymiany informacji na rynku wewnętrznym (IMI) w ciągu ośmiu tygodni od daty złożenia wniosku.