

Munkavállalók határokon átnyúló, az EU-ban, az EGT-ben vagy Svájcban székhellyel rendelkező vállalkozás által történő kiküldetése áru- vagy személyszállítás céljából

- **Vasúti és vízi szállítási eszközökkel történő szállítás**
- **Közúti szállítás olyan járművekkel, amelyeket nem szükséges felszerelni a 165/2014/EU rendelet szerinti menetíró készülékkel**
- **Közúti szállítás Svájcban, Izlandon, Norvégiában vagy Liechtensteinben székhellyel rendelkező vállalkozás által**

Minimálbér és közigazgatási előírások Ausztriában

Ezen tájékoztató hatályos állapota: 2023. szeptember

Ez a tájékoztató a www.entsendeplattform.at weboldal általános tájékoztatóját egészíti ki.

Ez a tájékoztató **nem** terjed ki

- az EU tagállamain, Svájcban, Izlandon, Norvégián és Liechtensteinen kívüli székhellyel rendelkező vállalkozás által végzett szállításokra
- Munkaerő-kölcsönzés
- leányvállalathoz vagy a vállalatcsoportba tartozó ausztriai vállalathoz történő kiküldetések.

Mikor kell alkalmazni a minimálbért és a közigazgatási előírásokat?

- ⇐ Munkavállalói kiküldetés Ausztriába: A munkavállaló **szokásos munkahelye nem Ausztriában** található.
- ⇐ **Elégséges kapcsolat áll fenn Ausztriával**

Ez különösen a következő helyzeteket jelenti:

- **kabotázs** (a fel- és lerakódás Ausztriában történik)

Különleges eset a tranzittal összefüggésben:

Ha a tranzit kabotázs vagy Ausztriából külföldre történő háromoldalú szállítás miatt megszakad vagy megszűnik, akkor – a tranzittal ellentétben – a kabotázs magában foglalja a szállítás teljesítését.

Ebben az esetben a kabotázs az ausztriai helyszínekre való odautazást is tartalmazza, a tranzit folytatását (az ausztriai terület elhagyását) azonban nem.

- **háromoldalú** szállítások, amelyek esetében **sem a kiindulási hely, sem a rendeltetési hely** nem a fuvarozó vállalat **székhelye szerinti államban** található (Ausztrián kívüli megbízó esetében is)
 - **oda irányuló közlekedés** külföldről Ausztriába (például a berakodás vagy az utasok felvétele Ausztrián kívül, a kirakodás vagy az utasok letétele Ausztriában történik) és
 - **kiinduló közlekedés** Ausztriából külföldre (például a berakodás vagy az utasok felvétele Ausztriában, a kirakodás vagy az utasok letétele Ausztrián kívül történik).

Példa az oda irányuló forgalomra: Az A államban székhellyel rendelkező fuvarozó vállalat a B államból (kiindulási hely) szállít Ausztriába, mint C államba (rendeltetési hely).

- **személyszállítás** (különjáratok, menetrend szerinti közlekedés – különösen busszal, taxival/bérrautóval, hajóval vagy vonattal)
- **körutazás**, beleértve a helyi ausztriai kirándulásokat, amelyek során a vendégek az utazást a fuvarozási vállalat **székhelye szerinti államon kívüli államban kezdi meg**
- **üresjáratok**, amelyek **elégséges kapcsolattal rendelkeznek** Ausztriával (az üresjáratokról lásd alább a kollektív szerződés szerinti minimálbérről szóló részt)
- A **rendszeretlen és egyszeri szállítások** is **kiküldetésnek** minősülhetnek.

Mikor nem kell alkalmazni a minimálbért és a közigazgatási előírásokat?

⇐ **Nincs elégséges kapcsolat Ausztriával**

Különösen a következő helyzetek nem tartoznak ide:

- **tranzit**
 - Az áru berakodása és kirakodása és a személyek felvétele és az utazás sem Ausztriában fejeződik be.
 - Az Ausztrián keresztül történő utazás szükséges a tulajdonképpeni cél eléréséhez. Az útnak nem célja, hogy árukat vagy személyeket szállítsanak Ausztriába.
 - Azt, hogy tranzitról beszélhetünk-e, a megállás (például higiéniai okokból, tankolni vagy pihenő tartása miatt) nem befolyásolja.
- **kétoldalú szállítások:** Áru- vagy személyszállítás fuvarozási szerződés alapján a fuvarozási vállalkozás **székhelye szerinti országból Ausztriába vagy fordítva.**

- Egy előre meghatározott csoport **körutazása** különböző országokon keresztül, beleértve a helyi ausztriai kirándulásokat is, ahol a vendégek **kizárólag** a fuvarozási vállalat **székhelye szerinti országban kezdik meg az utazást.**
- **„saját számlás fuvarozás”**
 - A szállítás csak **egy jogügylet keretében nyújtott mellékszolgáltatás.** Ezt tudni kell igazolni.
 - A fuvarozás **a teljes vállalkozás szempontjából kiegészítő tevékenység.**
 - A gépjármű megengedett legnagyobb összömege e szempontból lényegtelen.
 - Ennek klasszikus példája, ha egy ausztriai vevő **külföldön vásárol árut,** és ennek az **árúnak a szállítását** az eladó **a saját tehergépkocsijával** és a jármű nála **alkalmazásban álló sofőrjével** végzi.
 - Az **eladó/bérbeadó/gyártó/feldolgozó/tulajdonos maga,** saját munkavállalóival és saját (bérelt/lízingelt) járműveivel szállítja az értékesített/bérbe adott/legyártott/feldolgozandó árut Ausztriába.
 - A **vásárló/bérbevevő/gyártó/feldolgozó/tulajdonos maga,** saját munkavállalóival és saját (bérelt/lízingelt) járműveivel szállítja el a vásárolt/bérbe vett/feldolgozandó/feldolgozott árut Ausztriából.
 - **Ugyanazon vállalkozás telephelyei közötti** szállítás során saját árut (saját munkavállalókat) Ausztriába szállítanak (fuvaroznak) vagy onnan elhoznak.
- a **szállított áruk üzembe helyezéséhez és használatához elengedhetetlen tevékenységek,** amelyeket az eladó vagy bérbeadó kiküldött munkavállalói végeznek rövid időn alatt.
- az **elszállítás és autómentési utak,** ha
 - a sérült/balesettel érintett jármű vezetője egy autóklub tagja vagy biztosítói igazolással rendelkezik és
 - az elszállítás folyamatát a szolgáltatást nyújtó külföldi vállalat határozza meg vagy
 - az elszállításra vonatkozó megbízást a rendőrség kezdeményezi.
- egyesületek által szervezett **magánjellegű buszutak,** ha az egyesületi tagok **fizetség nélkül** vezetik a buszt
- **transzferszolgáltatás szállodavendégek számára** a szálloda saját transzferszolgáltatása által
- autókereskedések (autóértékesítő) általi **átszállítási utak.**
- **Kivételek a hajóforgalomban:**
 - A hajó az ausztriai kikötőben csak a „telet tölti”, azonban szállítási szolgáltatás nyújtása nem történik.
 - A személyzet Ausztriában csak fedélzetre száll vagy elhagyja a hajót, és a tulajdonképpeni szállítási szolgáltatásokat külföldön nyújtják.

Milyen jogok és kötelezettségek állnak fenn kiküldetés esetén?

Különösen

- az osztrák kollektív szerződések szerinti **minimálbér** betartása
- a kiküldetés **bejelentése** a speciális, szállításra vonatkozó [online-nyomtatvány-nyal](#)
- **dokumentumok** rendelkezésre tartása, illetve beküldése:
 - bejelentés
 - társadalombiztosítási bejelentkezéshez kapcsolódó dokumentumok
 - bérezésre vonatkozó dokumentumok
 - foglalkoztatási engedély, ha a munkavállaló harmadik ország állampolgára.

Minimálbér – osztrák kollektív szerződés

- **áruszállítás tehergépjárművel – munkavállalók**

Az áruszállítási ágazatban dolgozók esetében az [áruszállítási ágazat kollektív szerződése](#) irányadó. Azon vállalatok dolgozóira, amelyek kizárólag 3 500 kg megengedett legnagyobb össztömeget nem meghaladó gépjárművekkel végzik az áruszállítást a [kisáru-szállítási ágazat kollektív szerződését](#) kell betartani.
- **személyszállítási ágazat**
 - [Magánjellegű busztársaságokra vonatkozó kollektív szerződés](#)
 - taxivállalatok: A személygépjárművel történő [személyszállítási ágazatra vonatkozó kollektív szerződés](#)
- **hajózási ágazat**
 - [Belvízi hajózásra vonatkozó kollektív szerződés](#)
- **vállalkozás, amely nem tartozik a személy- és áruszállítási ágazathoz**

Ha egy másik ágazathoz tartozó vállalkozás csak üzleti tevékenysége részeként végzi a fuvarozást, akkor **az adott ágazatra vonatkozó kollektív szerződést** kell alkalmazni.

A kollektív szerződés szerinti minimálbér szempontjából **az Ausztriában teljesített teljes munkaidő** a mérvadó. A munkaidő magában foglalja

- **a vezetési időt**
- az **egyéb munkák elvégzésére** vonatkozó időszakokat (például berakodási/kirakodási tevékenység) és
- a **munkaközi szünetek nélküli rendelkezésre állási időszakot** (például várakozási időt a berakodás/kirakodás ideje alatt, ha azt más végzi).

- **az üresjáratokat is**

- háromoldalú kiinduló közlekedés esetén a berakodási helyhez történő oda-utazást is, háromoldalú oda irányuló közlekedés esetén az ausztriai kirakodást követően a határhoz történő visszautazást üresjáratokkal azonban nem
- kabotázs esetén az odautazást is, azonban az ausztriai kirakodást követően a határhoz történő visszautazást üresjáratokkal nem.

Bejelentési kötelezettségek

- A bejelentéshez a **szállításra** vonatkozó speciális [online-nyomtatványt](#) kell használni.
Kérjük, vegye figyelembe a Központi Koordinációs Hivatal nyomtatványainak kitöltési segédleteit.
- A bejelentést „általánosan” **hat hónapra** kell megtenni (tehát függetlenül a konkrét kiküldetéstől).
- Ehhez többek között meg kell adni az Ausztriában ebben az időszakban alkalmazott **valamennyi munkavállalót**, és az ennek során használt járművek **hatósági jelzését**.
- A bejelentésben megadott adatok, például további munkavállalók vagy járművek változásai esetén a **változásbejelentésre** speciális [online-nyomtatvány](#) áll rendelkezésre.
- A bejelentést **a munka felvétele előtt** kell megtenni.
A munka felvételének időpontja
 - háromoldalú oda irányuló közlekedés esetén: az osztrák területre történő behajtás
 - háromoldalú kiinduló közlekedés és kabotázs esetén: a berakodás helyére történő odautazás (egyes esetekben az osztrák területre történő behajtástól).
- A **korábbi bejelentésekkel** kapcsolatban elmentett **adatok** importálhatók és új bejelentésekké alakíthatók. Ezáltal jelentősen csökkenhet a bejelentési forma-nyomtatvány kitöltéséhez szükséges idő.

Dokumentumok rendelkezésre tartása és beküldése

Kinek és milyen formában kell a dokumentumokat rendelkezésre bocsátani?

- Bizonyos dokumentumokat kötelező jelleggel és **kizárólag a járműben** kell tartani, más dokumentumokat legkésőbb **az ellenőrzéskor kell átadni a hatóságoknak.**
- A dokumentumokat mindig azoknak a **munkavállalóknak** kell rendelkezésre tartani, akik pillanatnyilag fuvarozási munkákat hajtanak végre Ausztriában.
- A dokumentumokat a járműben, az abban található munkavállalóra vonatkozóan kell rendelkezésre tartani, és az ellenőrző hatóságoknak rendelkezésre bocsátani.
- A rendelkezésre tartásnak **nyomtatott formában** vagy **olvasható elektronikus formában** (kijelzőn) kell történnie.
 - Az adatoknak olvashatónak kell lenniük **a munkáltató vagy a munkavállaló eszközén** (például USB pendriveről).
 - A technikai eszközöknek már az Ausztria területére történő belépéskor a járműben rendelkezésre kell állniuk.
 - Ha az adatok nem magában a műszaki készülékben találhatók (hanem például egy külföldi szerveren), akkor az ellenőrzés időpontjában biztosítani kell az ilyen adatokhoz való hozzáférés lehetőségét.
 - Ha azokhoz nem lehet hozzáférni, akkor ez úgy minősül, hogy nem tartották rendelkezésre a dokumentumokat.

Mely dokumentumokat kell kiküldetés esetén kötelezően a járműben tartani?

- a kiküldetés **bejelentésének** másolatát
- az **A1 társadalombiztosítási dokumentumot** (az adott ország hivatalos nyelven)

Amennyiben a munkaadónak még nem volt lehetősége kikérni az A1-es igazolást, a következő dokumentumok elegendőek, és **a társadalombiztosítás alá történő bejelentkezés egyenértékű igazolásaként** (minden esetben **német és angol nyelven**, azonban a fordításnak **nem kell hitelesnek** lennie) minősülnek:

- az A1-es igazolás kiállítására irányuló **kérvény, továbbá**
- **egy dokumentum, amelyből kiderül, hogy a munkavállalót a kiküldetés idejére a kiküldő országban bejelentették a társadalombiztosítás alá, például**
 - egy régebbi A1-es nyomtatvány, amely kiállításának ideje azonban nem előzheti meg a munkaviszony kezdetét vagy

- munkabérfizetési igazolás vagy bankszámlakivonatok annak igazolására, hogy a társadalombiztosítási járulékokat a kiküldő országban megfizették.
- **bérfizetésre vonatkozó dokumentumok** (alapvetően németül vagy angolul, de a fordításnak nem kell hitelesnek lennie):
 - **munkaszerződés vagy a munkaszerződés lényeges tartalmára vonatkozó írásos tájékoztatás** az igazolásokról szóló 91/533/EGT irányelv, ill. a 2019/1152/EU irányelv rendelkezéseinek megfelelően
 - **munkaidő-nyilvántartások.**

A munkaidő-nyilvántartásokat a fuvarozási ágazatban szokásos (analóg vagy digitális) ellenőrző készülékekkel is lehet rögzíteni, amennyiben azok révén azonosíthatók az osztrák kollektív szerződés szerint fizetendő munkaidők.

A munkaidő-nyilvántartásokat nem kell németre vagy angolra fordítani, ha azok érthetők (a munkaidő munkanaphoz rendelhető).

Ennek során figyelembe kell venni, hogy a járművezetési időn kívül adott esetben más időket is ki kell fizetni.

- **Ha a munkavállaló harmadik ország állampolgára, kabotázs esetén szükség lehet a küldő ország munkavállalási engedélyére:**
Abban az esetben, ha valamely **EU-tagállamban vagy Svájcban, Izlandon, Norvégiában vagy Liechtensteinben** székhellyel rendelkező vállalatnál dolgozó **munkavállalót** ki akarják küldeni, de **nem** rendelkezik ezen államok **állampolgárságával, kabotázs** esetén a küldő állam által kiállított munkavállalási engedélynek rendelkezésre kell állnia, ha a küldő államban ilyen engedély szükséges.

Mely dokumentumokat kell ellenőrzés esetén eljuttatni a hatóságoknak?

- **bérpapírokat, bérkifizetést igazoló dokumentumokat vagy banki átutalási bizonylatokat**
- a **bérbesorolásra** vonatkozó dokumentumokat (például végzettség és korábbi szolgálati idő, ha ez a kollektív szerződés alapján jelentőséggel bír)
- Ezeknek a bérfizetésre vonatkozó dokumentumoknak **német** vagy **angol nyelven** kell elérhetőnek lenniük. A fordításoknak nem kell hitelesnek lenniük.
- minden kiküldött munkavállaló **munkaidő-nyilvántartását:**
Kérésre akkor is el kell juttatni a Csalás Elleni Hivatalnak a munkaidő-nyilvántartásokat, ha azokat az ellenőrzés során már megtekintették. A munkaidő-nyilvántartásokat nem kell németre vagy angolra fordítani, ha azok érthetők (a munkaidő munkanaphoz rendelhető).

Hogyan és milyen határidővel kell eljuttatni a dokumentumokat?

- A dokumentumokat **14 naptári napos határidőn belül** kell eljuttatni annak a naptári hónapnak a végétől számítva, amelyben az ellenőrzés történt.

Ha a bérezésre vonatkozó dokumentumok ezen a határidőn belül nem vagy nem hiánytalanul érkeznek be a Csalás Elleni Hivatalhoz, akkor ez úgy minősül, hogy nem tartották rendelkezésre a bérezésre vonatkozó dokumentumokat, ami az ehhez kapcsolódó szankciókat vonja maga után.

- Az **időszak**, amelyre vonatkozóan el kell juttatni a dokumentumokat, magában foglalja azt a naptári hónapot, amelyben a munkavállaló ellenőrzése történt, valamint az azt megelőző hónapot, ha a munkavállaló akkor végzett munkát Ausztriában.