

# Informacije o napotitvi delavcev v prometnem/prevoznem sektorju iz EU, EGP in Švice

## Delovnopravna zakonodaja

### Splošno

**Pravila za boj proti plačnemu in socialnemu dampedingu** veljajo za vse sektorje in s tem **tudi za prometnega**.

Te informacije se nanašajo na **napotitve delavcev v Avstrijo**, ki jih napotijo delodajalci/podjetja s sedežem v državi članici EU ali EGP ali Švicarski konfederaciji zaradi opravljanja prevoznih storitev.

Ne zajemajo posredovanja delavcev (zagotavljanje delovne sile tretjim osebam).

Te informacije prav tako ne zajemajo napotitev v poslovno enoto ali podjetje, ki pripada skupini, v Avstriji.

Status delavca se določi v skladu z avstrijskim pravom.

Pravila o **prijavi napotitve** v Avstrijo ter **hrambi dokumentov** med napotitvijo in **posredovanju** dokumentov so določena v zakonu o boju proti plačnemu in socialnemu dampedingu (v nadaljnjem besedilu: LSD-BG).

Te informacije se nanašajo tako na **prevoz blaga** kot **prevoz oseb**. Dopolnjujejo splošne informacije na domači strani [www.entsendeplattform.at](http://www.entsendeplattform.at)

Te informacije so bile pripravljene 1. decembra 2021. **Ne vsebujejo posebnih določb Direktive (EU) 2020/1057** o določitvi posebnih pravil v zvezi z Direktivo 96/71/ES in Direktivo 2014/67/EU za napotitev **voznikov v sektorju cestnega prometa**, ki se bodo uporabljale od 2. februarja 2022. Za posebne določbe Direktive (EU) 2020/1057 bodo pripravljene dodatne informacije.

### Pojem napotitve – kateri primeri so zajeti?

Pogoj za napotitev v Avstrijo je ta, da **običajni kraj opravljanja dela** delavca **ni v Avstriji**.

Napotitev v Avstrijo se šteje takrat, ko obstaja **zadostna povezava** z Avstrijo, za to pa je potrebna celovita ocena vseh vidikov.

Pri tem je treba upoštevati, da v skladu s sodbo Sodišča Evropske unije z dne 1. decembra 2020 v zadevi C-815/18 **zadostna povezava ne** obstaja, kadar voznik v okviru prevoza blaga opravlja **izključno** čezmejni prevoz **iz države članice, v kateri ima prevozno podjetje sedež, na ozemlje** druge države članice **ali obratno** (glej točko 42 in naslednje ter zlasti točko 49).

#### **Za napotitev v smislu zakona LSD-BG se zlasti štejejo naslednji primeri:**

- **kabotaža** (nakladanje in razkladanje potekata v Avstriji);
- **dohodni promet** iz tujine v Avstrijo (nakladanje poteka zunaj Avstrije, razkladanje pa v Avstriji; tudi za naročnika zunaj Avstrije), **če obstaja zadostna povezava z Avstrijo** (za neobstoječe zadostne povezave glej zgoraj).

**Če ni zadostne povezave z Avstrijo, se dohodni promet v Avstrijo ne obravnava kot napotitev v smislu zakona LSD-BG;**

- **odhodni promet** iz Avstrije v tujino prek podjetij, ki niso avstrijska (nakladanje poteka v Avstriji, razkladanje pa zunaj Avstrije; tudi za naročnika zunaj Avstrije), **če obstaja zadostna povezava z Avstrijo**.

„Zadostno povezavo“ opredeljujejo **zgornje ugotovitve**;

- zgoraj naštetih primeri veljajo **tudi za prevoz oseb** (občasni prevoz, redni prevoz – predvsem z avtobusi, taksiji/najetimi vozili, ladjami ali vlaki);
- **vožnje brez naloženega blaga**, pri katerih obstaja **zadostna povezava z Avstrijo** (prim. spodaj vožnje brez naloženega blaga v zvezi z minimalno plačo, določeno v kolektivni pogodbi);
- **neredni ali enkratni prevozi**.

#### **Za napotitev v smislu zakona LSD-BG se zlasti ne štejejo naslednji primeri:**

- **dohodni in odhodni promet**, če **ni zadostne povezave** (za zadostno povezavo glej zgoraj);
- **tranzit** pri prevozu blaga in oseb:  
v Avstriji se ne izvede nakladanje niti razkladanje blaga niti se ne začne ali konča potovanje oseb; poleg tega namen prometa ni prevoz blaga ali oseb v Avstrijo, ampak je vožnja skozi Avstrijo nujna za prihod na končni namembni kraj;
- **izjeme pri „prevozu za lastne potrebe“:**  
pojem „prevoz za lastne potrebe“ v smislu zakona LSD-BG zajema nekatere prevoze iz Avstrije in vanjo, pri čemer je prevozna storitev zgolj **pomožna storitev** v okviru pravnega posla (glej navedene primere).  
Klasičen primer je nakup blaga v tujini, ki ga opravi kupec v Avstriji, in prevoz tega blaga, ki ga zagotovi prodajalec s svojim tovornjakom in pri njem zaposlenim voznikom vozila. V tem primeru je storitev „prevoz“ samo pomožna storitev pri nakupu in ima v zvezi s

svoboščinama prostega pretoka blaga in storitev le manjšo vlogo, zato mora biti v skladu z zakonom LSD-BG izvzeta.

**Primeri:**

- **Prodajalec/najemodajalec/proizvajalec/predelovalec/lastnik sam** dostavi prodano/najeto/proizvedeno blago/blago za predelavo v Avstrijo z lastnimi (najetimi/zakupljenimi) vozili in delavci, pri čemer je prevoz blaga pomožna dejavnost v okviru njegovega celotnega podjetja. Največja dovoljena skupna masa motornega vozila pri tem ni pomembna.
- **Kupec/najemnik/predelovalec/lastnik sam** prevzame kupljeno/najeto/predelano blago/blago za predelavo iz Avstrije z lastnimi (najetimi/zakupljenimi) vozili in delavci, pri čemer je prevoz blaga pomožna dejavnost v okviru njegovega celotnega podjetja. Največja dovoljena skupna masa motornega vozila pri tem ni pomembna.
- Med prevozom **med stalnimi poslovnimi enotami istega podjetja** lastno blago (lastne delavce) v Avstrijo dostavijo (pripeljejo) ali iz Avstrije odpeljejo lastni delavci, pri čemer je prevoz blaga (prevoz oseb) pomožna dejavnost v okviru celotnega podjetja. Največja dovoljena skupna masa motornega vozila pri tem ni pomembna.
- Obstoje prevoza za lastne potrebe se lahko ustrezno dokumentira.
- Zakon LSD-BG od 1. septembra 2021 določa, da se naslednje dejavnosti ne štejejo za napotitev:
  - **dostava blaga, ki jo izvajajo napoteni delavci prodajalca ali najemodajalca**, in **odvoz** blaga, ki ga izvajajo napoteni delavci kupca ali najemnika;
  - dejavnosti, ki so nujno potrebne za **zagon in uporabo dobavljenega blaga** in jih napoteni delavci prodajalca ali najemodajalca opravijo **čim hitreje**.
- **Posamezne izjeme:**
  - Vožnja vlečne in asistenčne službe, če je voznik pokvarjenega/v nesreči poškodovanega vozila član avto-moto zveze ali ima sklenjeno avtomobilsko zavarovanje z asistenco, postopek vleke pa ureja tuja vlečna služba. Prav tako ne gre za napotitev, če vleko naroči policija.
  - Zasebni avtobusni prevoz prek društev, če avtobus brezplačno vozijo člani društva.
  - Storitve pobiranja potnikov za hotelske goste, ki jo izvaja lastna hotelska služba za pobiranje potnikov.
  - Transferne vožnje prek avtohiš (prodajalci avtomobilov).
- **Izjeme za vodni promet:**

Če ladja v pristanišču v Avstriji le „prezimi“ in se ne izvajajo nobene prevozne storitve, se to ne šteje za napotitev v Avstrijo.

Prav tako za napotitev ne gre v primeru, ko se posadka v Avstriji le vkrca na krov ali se izkrca, dejanske prevozne storitve pa se izvajajo v tujini in ne v Avstriji.

## Katere so obveznosti delodajalca?

- Upoštevanje **minimalne plače**, določene z avstrijsko kolektivno pogodbo.
- **Prijava** napotitve na posebnem [spletnem obrazcu](#) za promet.
- Hramba ali posredovanje **dokumentov**:
  - prijava;
  - dokumenti o prijavi v sistem socialnega zavarovanja;
  - dokumenti v zvezi s plačami;
  - delovno dovoljenje v primeru, da je delavec državljan tretje države.

## Upoštevanje minimalne plače, določene z avstrijsko kolektivno pogodbo

- V **sektorju prevoza blaga** (tj. pri prevozu blaga z motornimi vozili) se za delavca uporablja [kolektivna pogodba za industrijo prevoza blaga](#). Za delavce v podjetjih, ki prevoz blaga izvajajo izključno z motornimi vozili, katerih največja dovoljena skupna masa ne presega 3 500 kg, je treba upoštevati [kolektivno pogodbo za industrijo prevoza s kombiniranimi vozili](#).
- V **sektorju prevoza oseb** je treba na eni strani upoštevati [kolektivno pogodbo za zasebne avtobusne prevoznike](#). Če gre za taksi službe, se za delavce uporablja [kolektivna pogodba za industrijo prevoza oseb](#) z osebnimi vozili.
- V **sektorju pomorskega prometa** se za delavce uporablja naslednja kolektivna pogodba:.

Za podjetje, ki ne spada v sektor prevoza oseb ali blaga, ampak **prevoze izvaja v okviru svoje poslovne dejavnosti v drugem sektorju**, se praviloma uporablja kolektivna pogodba, ki velja za njegov sektor.

Upoštevati pa je treba, da se nekateri prevozi v okviru poslovne dejavnosti **ne štejejo za napotitev** (glej točko „**Pojem napotitve**“).

Vse kolektivne pogodbe najdete na strani [www.kollektivvertrag.at](http://www.kollektivvertrag.at).

Minimalna plača, določena s kolektivno pogodbo, se uporablja za celoten **delovni čas**, opravljen v Avstriji. Delovni čas voznikov pri prevozu blaga in prevozu oseb vključuje čas vožnje, čas opravljanja drugega dela (na primer nakladanje/razkladanje) in čas pripravljenosti na delo brez časa počitka (na primer čakanje, ko drugi nakladajo/razkladajo blago).

Kot **delovni čas, ki ga je treba prijaviti** v okviru napotitve, za katero je treba izplačati **plačo, določeno z avstrijsko kolektivno pogodbo**, se lahko šteje tudi **vožnja brez naloženega blaga znotraj** Avstrije (na primer vožnja po razkladanju nazaj do meje pri dohodnem prometu,

pomembnem za napotitev<sup>1</sup>, ali prihod na kraj nakladanja pri odhodnem prometu, pomembnem za napotitev<sup>2</sup>, ali prihod pri kabotaži).

Vožnja brez naloženega blaga čez Avstrijo v okviru **tranzita** se **ne šteje** za delovni čas, ki ga je treba prijaviti in ki se plača po avstrijski kolektivni pogodbi. Če se tranzit **prekine ali konča** zaradi kabotaže ali prevoza, pomembnega za napotitev, iz Avstrije<sup>3</sup> v tujino, se ta prevozna storitev šteje za **delovni čas, ki ga je treba prijaviti** v okviru napotitve, za katero je treba plačati plačo, določeno z avstrijsko kolektivno pogodbo. Nadaljevanje tranzita po zaključeni kabotaži zaradi zapustitve avstrijskega ozemlja se ne šteje za napotitev, ki jo je treba prijaviti.

## **Obveznost prijave**

### **Splošna pravila o prijavi v prometnem sektorju (odstavek 7 člena 19 zakona LSD-BG):**

- Za prijavo je treba uporabiti posebni [spletni obrazec za promet](#).
- Prijava se pošlje za povprečno šest mesecev (tj. ne glede na konkretno napotitev).
- Pri tem je treba med drugim navesti delavca, ki bo v tem času predvidoma delal v Avstriji, in registrsko številko motornega vozila, ki se bo pri delu uporabljalo.
- Za spreminjanje navedb v prijavi, na primer glede dodatnih delavcev ali motornih vozil, je na voljo posebni [spletni obrazec za sporočanje sprememb](#).

Prijavo je treba izvesti **pred začetkom dela**.

Pri **dohodnem prometu**<sup>4</sup> in **odhodnem prometu**<sup>5</sup>, pomembnem za napotitev, se kot začetek dela šteje vstop na avstrijsko ozemlje. Pri **kabotaži** zadostuje prijava pred konkretnim začetkom dela (pred prihodom na kraj nakladanja).

Pri **prevozu oseb**, pomembnem za napotitev<sup>6</sup>, se kot začetek dela šteje vstop na avstrijsko ozemlje.

Podatki, ki se shranijo v povezavi s starimi prijavi, se lahko uvozijo v novo prijavo. Tako se lahko bistveno skrajša čas pri izpolnjevanju prijavnega obrazca.

### **Prijava prevoza – vsebina in oblika:**

Prijava napotitve mobilnih delavcev v prometnem sektorju mora vsebovati **naslednje navedbe:**

---

<sup>1</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

<sup>2</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

<sup>3</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

<sup>4</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

<sup>5</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

<sup>6</sup> Če gre za napotitev na podlagi zadostne povezave z Avstrijo.

- **ime, naslov** in dovoljenje za obratovanje ali dejavnost delodajalca, **identifikacijska številka za DDV**;
- **ime in naslov** oseb, ki delodajalca zastopajo v razmerju do tretjih oseb;
- če posamezni voznik motornega vozila ni **kontaktna oseba**, ime in naslov kontaktne osebe iz skupine oseb, ki imajo sedež v Avstriji in so poklicno usposobljene za zastopanje strank;
- imena, naslovi, datumi rojstva, številke socialnega zavarovanja in pristojni zavodi za socialno zavarovanje ter državljanstva **delavcev, ki bodo** v času, navedenem v prijavi, **predvidoma delali v Avstriji**;
- **registrske številke** vozil, ki jih uporabljajo delavci: to vključuje prevozna sredstva za cestni/železniški/vodni promet;
- znesek **plačila**, ki pripada posameznim delavcem **v skladu z avstrijsko zakonodajo**, in začetek delovnega razmerja pri delodajalcu;
- **vrsta dela in zaposlitve napotnega delavca** ob upoštevanju upoštevne avstrijske kolektivne pogodbe;
- če je za **zaposlitev** napotnega delavca v državi, v kateri ima delodajalec sedež, potrebno **upravno dovoljenje**, vsakič tudi organ, ki izda dovoljenje, ter referenčna številka, datum izdaje in veljavnost ali kopija dovoljenja;
- če napoteni delavec v državi, v kateri ima delodajalec sedež, **potrebuje dovoljenje za bivanje**, vsakič tudi organ, ki izda dovoljenje, ter referenčna številka, datum izdaje in veljavnost ali kopija dovoljenja.

[Naknadne spremembe](#) (npr. delavec, registrska številka) navedb je treba nemudoma sporočiti (glej posebni spletni obrazec zgoraj).

## Hramba/posredovanje dokumentov

### Hraniti ali po nadzoru posredovati je treba naslednje dokumente:

1. **Potrdilo o socialnem zavarovanju A 1 (v ustreznem nacionalnem jeziku):**  
če potrdila A 1 ni bilo možno izdati pred napotitvijo ali posredovanjem: zahteva za potrdilo A 1 in vse druge dokumente, iz katerih je razvidno, da je delavec v času opravljanja dela v Avstriji prijavljen v socialno zavarovanje (v nemščini ali angleščini, pri čemer **prevodov ni treba overiti**). To na primer vključuje tudi že izdana potrdila A 1 za delavca, ki potrjujejo, da je vključen v socialno zavarovanje.
2. **Kopijo prijave napotitve:**  
če kopija prijave v vozilu ni pripravljena zaradi časovne stiske ali iz tehničnih razlogov (na

primer pri izvajanju kabotaže), mora biti pripravljena **transakcijska/referenčna številka**, dodeljena pri prijavi.

3. **Dokumente v zvezi s plačami**, iz katerih nedvoumno izhaja, **katera plača pripada** delavcem in delavkam **med njihovo zaposlitvijo v Avstriji in bo dejansko izplačana**.

**Med dokumente v zvezi s plačami spadajo:**

- pogodba o zaposlitvi ali pisna evidenca vsebine pogodbe o zaposlitvi v smislu Direktive 91/533/EGS o dokazovanju;
- plačilne liste, dokazila delodajalca/delodajalke o izplačanih plačah ali dokazila o bančnih nakazilih;
- dokumenti v zvezi z razvrstitvijo v plačni razred (na primer izobrazba in delovna doba, če je to pomembno v skladu s kolektivno pogodbo) in
- evidence o izrabi delovnega časa vsakega napotenega delavca.

**Dokumenti v zvezi s plačami** morajo biti v **nemškem ali angleškem jeziku**. **Prevodov** v navedena jezika ni treba overiti.

**Evidence o izrabi delovnega časa** se lahko vodijo z zapisovalnimi napravami (analognimi in digitalnimi), ki se običajno uporabljajo v prometnem sektorju, če je razviden delovni čas, ki ga je treba plačati v skladu z avstrijsko kolektivno pogodbo. Pri tem je treba upoštevati, da je morda treba plačati tudi čas, ki ne spada v okvir časa vožnje.

4. Če delavca napoti delodajalec/podjetje s sedežem v državi članici EU ali državi EGP ali Švicarski konfederaciji, sam delavec pa **ni državlján** države članice EU ali države EGP ali Švicarske konfederacije, mora biti v primeru **kabotaže** pripravljeno **delovno dovoljenje** države pošiljateljice, če je v državi pošiljateljici tovrstno dovoljenje potrebno.

### **Za katere delavce in kje je treba hraniti ali posredovati dokumente ter kakšna mora biti njihova oblika?**

#### • **Splošno**

V skladu s predpisi je treba nekatere dokumente **obvezno** in **izključno** hraniti v **vozilu**, druge pa je treba organom posredovati šele pri nadzoru.

Dokumente morajo hraniti tisti delavci, ki v Avstriji **trenutno** izvajajo prevozna dela.

Dokumente za delavca je treba hraniti v vozilu, v katerem je delavec, in jih posredovati nadzornim organom.

Hranijo se lahko v **tiskani** ali **berljivi elektronski obliki** (na zaslonu), pri čemer morajo biti tehnične naprave v vozilu že ob vstopu na avstrijsko ozemlje.

Če podatki niso izpisani na sami tehnični napravi (ampak na primer na strežniku v tujini), mora biti med izvajanjem nadzora omogočen dostop do teh podatkov. Če dostop ni

možen, se šteje, da dokumenti niso pripravljene. Prav tako ne zadostujejo neberljivi elektronski podatki, na primer na USB-ključu.

- **Katere dokumente je treba v primeru napotitve nujno hraniti v vozilu?**
  - Kopijo prijave napotitve.
  - Potrdilo o socialnem zavarovanju A 1 (ali ustrezen drug dokument).
  - Pogodbo o zaposlitvi/zaposlitveni list.
  - Evidence o izrabi delovnega časa, po potrebi tudi v skladu s členom 36 Uredbe (EU) št. 165/2014 o tahografih v cestnem prometu.
  
- **Katere dokumente je treba posredovati organom pri nadzoru?**
  - Plačilne liste, dokazila delodajalca o izplačanih plačah ali dokazila o bančnih nakazilih.
  - Dokumente v zvezi z razvrstitvijo v plačni razred (na primer izobrazba in delovna doba, če je to pomembno v skladu s kolektivno pogodbo).
  - Evidence o izrabi **delovnega časa** vsakega napotnega delavca: tudi če se je med nadzorom že opravil vpogled v evidence o izrabi delovnega časa, jih je treba kljub temu posredovati na zahtevo urada za boj proti goljufijam.
  
- **Kako in za kakšno obdobje je treba posredovati dokumente?**
  - Navedene dokumente je treba **posredovati samo na zahtevo urada za boj proti goljufijam**, ni pa jih treba hraniti v vozilu (izjema: evidence o izrabi delovnega časa, ki morajo biti tudi pripravljene v vozilu). Dokumenti se lahko prevedejo tudi po zahtevi za predložitev; treba jih je le pravočasno posredovati.
  - Dokumente je treba posredovati **v roku 14 koledarskih dni** po koncu koledarskega meseca, v katerem je bil opravljen nadzor. Če urad za boj proti goljufijam v tem roku ne prejme dokumentacije v zvezi s plačami ali če ta ni popolna, se šteje, da dokumenti niso na razpolago, to pa se ustrezno sankcionira.
  - **Obdobje**, za katero je treba posredovati dokumente, obsega vsak koledarski mesec, v katerem je bil opravljen nadzor, in mesec pred tem, ko je delavec opravljal dejavnost v Avstriji.